

Stofnanasamningur
Varar Sjávarrannsóknarseturs við Breiðafjörð og Félags íslenskra náttúrufræðinga (FÍN) sbr. ákvæði í 2. gr. kjarasamnings FÍN og Varar, dags. 11. apríl 2007

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til þeirra félagsmanna FÍN sem ráðnir eru til starfa hjá VÖR Sjávarrannsóknarsetur við Breiðafjörð. Samningurinn er hluti kjarasamnings félagsins og Vararr dags. 11. apríl 2007 og skv. ákvæði 11. kafla kjarasamnings FÍN og fjármálaráðherra fh ríkisins dags. 26. júlí 2001 með samkomulagi um breytingar dags 18. mars 2006.

2. Almennar skilgreiningar

Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafi áhrif á laun og með hvaða hætti, er vísiregla gagnvart öðrum starfsmönnum svo að tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

3. Skilgreining starfsheita og röðun í ramma og flokka

Skilgreining á starfsheitum og röðun í launaflokka byggist m.a. á viðvarandi verksviði, ábyrgð og menntun. Í tilvikum þar sem starfsmaður fellur ekki að hinum almennu skilgreiningum starfsheita er heimilt með samkomulagi í samstarfsnefnd að raða honum sérstaklega.

3.1 Skilgreiningar starfsheita

Störf eru flokkuð í launaflokka í samræmi við viðvarandi verksvið/starfslýsingu.

<i>Starfsheiti</i>	<i>launaflokkur</i>
<i>N-I Náttúrufræðingur</i> án starfsreynslu. Hann starfar undir daglegri stjórn og leiðsögn yfirmanna sinna. Hann nýtir kunnáttu sína og menntun við úrlausn þeirra verkefna sem honum eru falin. Eftir 3 mánuði í starfi flyst starfsmaðurinn í starfsheitið S-I	4
<i>S-I Sérfræðingur</i> sem vinnur sjálfstætt að verkþáttum eða verkefnum, sem krefjast faglegrar hæfni og sérþekkingar. Eftir 12 mánuði í starfi sem S-I flyst starfsmaðurinn í starfsheitið S-II.	6
<i>S-II Sérfræðingur</i> sem hefur umsjón með verkefnum, sem krefjast faglegrar hæfni og sérþekkingar.	8
<i>S-III Sérfræðingur</i> sem hefur umsjón með stærri verkefnum eða mörgum smærri verkefnum og ber faglegra ábyrgð á þeim. Hann sinnir faglegrri ráðgjöf, þróun og áætlanagerð í samráði við sviðsstjóra eða forstöðumann.	11
<i>V Verkefnisstjóri</i> hefur umsjón með og ber ábyrgð á verksviði sem felur í sér verkstjórn (aðstoðarmann eða annarra sérfræðinga). Hann sinnir faglegrri ráðgjöf, þróun og gerir rannsóknaráætlanir í samráði við forstöðumann eða sviðsstjóra.	14
<i>S Sviðsstjóri</i> er yfirmaður sviðs skv. skipuriti. Hann stjórnar því, hefur mannaforráð og er ábyrgur fyrir starfsemi þess gagnvart forstöðumanni stofunnar. Hann mótar stefnu sviðsins, skipuleggur og hefur umsjón með umfangsmiklum þverfaglegum verkefnum.	17
<i>F Forstöðumaður</i> . Hann sér um daglegan rekstur skrifstofunnar skv. skipulagsskrá.	21

3.2 Þættir sem bætast við grunnröðun

Raða skal í launaflokk m.t.t.:

- a) einstaklingsbundinna þátta
- b) starfsbundinna þátta.

Þar gildir eftirfarandi:

3.2.1 Einstaklingsbundnir þættir

Menntun:

Hækkun milli flokka vegna menntunar:

Vegna BS prófs 120 ein.	1 launaflokkur
Vegna MS prófs	2 launaflokkar
Vegna doktorsprófs	4 launaflokkar

Viðbótarmenntun;

30 eininga skipulegt nám á háskólastigi sem nýtist í starfi: 1 launaflokkur.

Önnur menntun er metin í réttu hlutfalli við það sem hér er nefnt að ofan.

Endurmenntun:

Endur- og símenntun sem nýtist í starfi skal metin með eftirfarandi hætti:

Námskeið vega minnst ½ einingu og mest 5 einingar. Námskeið séu haldin af viðurkenndum aðilum (s.s. Endurmenntunarstofnun HÍ, stéttarfélögum eða fagfélögum). Námsdvöl við stofnanir eða önnur skipulögð menntun á háskólastigi getur gefið allt að 10 einingar. Þátttaka í fagráðstefnum getur gefið allt að 3 einingum mest ef þátttakandi er sjálfur fyrirlesari. Einingafjöldi og gildi námskeiða skal staðfest af samstarfsnefnd FÍN og Varar Sjávarranssóknarseturs við Breiðafjörð. 20 einingar eru metnar til 1 launaflokks. Hámarksfjöldi launaflokka sem fæst með endurmenntun er 3 launaflokkar.

Reynsla:

Með starfsreynslu í samningi þessum er bæði átt við:

- a) vinnu á fagsviði eftir að háskólanám er hafið
- b) nám og vinnu á fagsviði að loknu BSc/BA prófi.

1 ár í starfi	1 launaflokkur
3 ár	1 launflokkur til viðbótar
5 ár í starfi	1 launaflokkar til viðbótar
7 ár í starfi	1 launaflokkur til viðbótar

3.2.2 Starfsbundnir þættir

Mat á starfsbundnum þáttum fer fram árlega og getur leitt til hækkunar á launum. Mati skal lokið í nóvemberlok ár hvert. Svo að tryggt sé að ákvörðun sé tekin með málefnalegum hætti og jafnræðis sé gætt fer fulltrúi stéttarfélags árlega yfir matið.

Álag

Ábyrgð

Umfang starfs

Frammistaða

Leiðbeining og fræðsla

Virk þátttaka út á við í kynningar- og uppfræðslustarfi

Vinna með nefndum, stofnunum, ráðuneytum eða samsvarandi erlendum aðilum

Þættirnir eru metnir til stiga, hver þáttur gefur hæst 3 stig. Hver 3 stig eru metin til 1 launaflokks.

4. Tímabundin vik frá verksviði

Sé starfsmanni falið tímabundið verkefni sem felur í sér meira umfang eða ábyrgð en gert er ráð fyrir í starfslýsingu eða viðvarandi verksviði hans á stofu skal hann fá hækkun launa meðan á því stendur. Gera skal tímabundinn sérsamning um starfsskyldur og greiðslur. Hafi starfsmaður starfað lengur en 18 mánuði á 24 mánaða tímabili á þessum kjörum verða þau varanleg.

5. Endurmat starfskjara

Einu sinni á ári skulu störf starfsmanns/starfskjör metin sameiginlega og þeir þættir endurmetnir sem hafa áhrif til hækkunar á röðun hans innan ramma skv. gr. 3-4 í samningi þessum og með tilliti til þess hvort starf skuli fært til annars starfaflokks (starfsheiti). Yfirmaður boðar enn fremur hvern starfsmann á fund til að ræða starf og starfssvið hans.

6. Endurmat röðunar

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirliggjandi forsendur samstarfsnefndar um röðun, á hann rétt á því að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar skv. 11. kafla núgildandi kjarasamnings.

7. Endurmat röðunar

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirliggjandi forsendur samstarfsnefndar um röðun, á hann rétt á því að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar skv. 11. kafla núgildandi kjarasamnings.

8. Hlífðarfatnaður

Stofnunin sér starfsmönnum fyrir nauðsynlegum hlífðarfatnaði við vinnu þeirra og endurnýjar eftir eðlilegt slit eða óhöpp. Hlífðarfatnaður falli að þörfum sýnatöku á sjó og er samnýttur, sé þess kostur. Dæmi um hlífðarfatnað er flotgalli, gúmmístígvél, gúmmígalli, gúmmíhanskar, vöðlur, kuldagalli og rannsóknasloppur.

9. Ákvæði um endurskoðun

Aðilar eru sammála um að endurskoða stofnanasamning þennan árlega ef annar hvor aðili óskar þess.

10. Gildistími

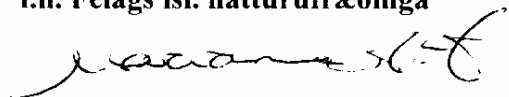
Stofnanasamningur þessi gildir frá 11. apríl 2007.

Reykjavík, 11. apríl 2007

F.h. Varar Sjávarrannsóknarseturs við Breiðjafjörð

Erla Björk Ólafsdóttir
Einar M. Hávarsson

f.h. Félags ísl. náttúrufræðinga



Samkomulag Varar Sjávarrannsóknarseturs við Breiðafjörð og Félags ísl. náttúrufræðinga (FÍN) um laun námsmanna í raungreinum

1. Samkomulag þetta nær til þeirra námsmanna í raungreinum sem eiga aukaaðild að Félagi íslenskra náttúrufræðinga (FÍN) og starfa hjá VÖR Sjávarrannsóknarsetur við Breiðafjörð. Aukafélagi hefur lokið a.m.k. 30 einingum til fyrsta háskólaprófs í raungrein.
2. Námsmaður skal raðast í launaflokka sbr. kjarasamning félagsins og fjármálaráðherra, dags. 26. júlí 2001 og breytingum á honum frá 18. mars 2005.

Röðun í launaramma verði sem hér segir:

Námsmaður sem lokið hefur allt að 60 einingum.	1
Námsmaður sem lokið hefur 90 einingum.	2

3. Laun skv. samkomulagi þessu séu einungis greidd þeim sem rétt eiga á aukaaðild að FÍN.
4. Gildistími samkomulags þessa er frá 1. maí 2006. Heimilt er að endurskoða samkomulagið á sama tíma og stofnanasamning Varar Sjávarrannsóknarseturs við Breiðafjörð og FÍN.

Reykjavík, 11. apríl 2007

*F.h. Varar Sjávarrannsóknarseturs við
Breiðafjörð*

Eula Björli Ólafsdóttir
[Nær í Hæðinn]

f.h. Félags ísl. náttúrufræðinga

Wæra