

Stofnanasamningur
Þekkingasetur Þingeyinga og Félags íslenskra náttúrufræðinga skv.
ákvæðum 11. kafla kjarasamnings félagsins og Þekkingaseturs
Þingeyinga, dags. 20. júní 2005

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til þeirra félagsmanna í Félagi íslenskra náttúrufræðinga (Fín) sem ráðnir eru til starfa hjá Þekkingasetri Þingeyinga (ÞP). Samningurinn er hluti kjarasamnings félagsins og Þekkingaseturs Þingeyinga, dags. 20. júní 2005.

2. Skilgreining starfsheita og röðun í ramma og flokka

Skilgreining á starfsheitum og röðun í launaflokka byggist m.a. á viðvarandi verksviði, ábyrgð og menntun. Í tilvikum þar sem starfsmaður fellur ekki að hinum almennu skilgreiningum er heimilt með samkomulagi í samstarfsnefnd að raða honum í launaflokk. Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafi áhrif á laun og með hvaða hætti, er vísiregla gagnvart öðrum starfsmönnum svo að tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

2.1 Skilgreiningar starfsheita

Störf eru flokkuð í launaramma og -flokka í samræmi við viðvarandi verksvið eða starfslýsingu.

<i>N-I</i>	<i>Náttúrufræðingur</i> án starfsreynslu. Hann starfar undir daglegri stjórn og leiðsögn yfirmanna sinna. Hann nýtir kunnáttu sína og menntun við úrlausn þeirra verkefna sem honum eru falin. Eftir 3 mánuði í starfi flyst starfsmaðurinn í starfsheitið S-I	4
<i>S-I</i>	<i>Sérfræðingur</i> sem vinnur sjálfstætt að verkþáttum eða verkefnum, sem krefjast faglegrar hæfni og sérþekkingar. Eftir 12 mánuði í starfi sem S-I flyst starfsmaðurinn í starfsheitið S-II.	7
<i>S-II</i>	<i>Sérfræðingur</i> sem hefur umsjón með verkefnum, sem krefjast faglegrar hæfni og sérþekkingar.	9
<i>S-III</i>	<i>Sérfræðingur</i> sem hefur umsjón með stærri verkefnum eða mörgum smærri verkefnum og ber faglegra ábyrgð á þeim. Hann sinnir faglegri ráðgjöf, þróun og áætlanagerð í samráði við deildarstjóra eða forstöðumann.	12
<i>S</i>	<i>Sviðsstjóri</i> er yfirmaður sviðs. Hann stjórnar því, hefur mannaforráð og er ábyrgur fyrir starfsemi þess gagnvart forstöðumanni stofunnarinnar. Hann mótar stefnu sviðsins, skipuleggur og hefur umsjón með umfangsmiklum þverfaglegum verkefnum.	18
<i>F</i>	<i>Forstöðumaður</i> . Hann sér um daglegan rekstur skrifstofunnar skv. skipulagsskrá.	23

2.2 Þættir sem bætast við grunnröðun

Raða skal í launaflokk m.t.t.:

- a) *einstaklingsbundinna þátta*
- b) *starfsbundinna þátta*.

Þar gildir eftirfarandi:

2.2.1 Einstaklingsbundnir þættir

Menntun:

Hækkun milli flokka vegna menntunar:

Vegna BS prófs 120 ein. 1 launaflokkur

Vegna MS prófs 2 launaflokkar

Vegna doktorsprófs 4 launaflokkar

Viðbótarmenntun;

30 eininga skipulegt nám á háskólastigi sem nýtist í starfi: 1 launaflokkur.

Önnur menntun er metin í réttu hlutfalli við það sem hér er nefnt að ofan, s.s. tvöföld prófgráða (double major) 1 launaflokkur

Endurmenntun:

Endur- og símenntun sem nýtist í starfi skal metin með eftirfarandi hætti:

Námskeið vega minnst ½ einingu og mest 5 einingar. Námskeið séu haldin af viðurkenndum aðilum (s.s. Endurmenntunarstofnun HÍ, stéttarfélögum eða fagfélögum). Námsdvöl við stofnanir eða önnur skipulögð menntun á háskólastigi getur gefið allt að 10 einingar. Þátttaka í fagráðstefnum getur gefið allt að 3 einingum mest ef þátttakandi er sjálfur fyrirlesari. Einingafjöldi og gildi námskeiða skal staðfest af samstarfsnefnd FÍN og ÞP. 20 einingar eru metnar til 1 launaflokks. Hámarksfjöldi launaflokka sem fæst með endurmenntun er 4 launaflokkar.

Reynsla:

Með starfsreynslu í samningi þessum er bæði átt við:

- vinnu á fagsviði eftir að háskólanám er hafið
- nám og vinnu á fagsviði að loknu BSc/BA prófi.

1 ár í starfi 1 launaflokkur

5 ár í starfi 2 launaflokkar til viðbótar

7 ár í starfi 1 launaflokkur til viðbótar

2.2.2 Starfsbundnir þættir

Mat á starfsbundnum þáttum fer fram árlega og getur leitt til hækkunar á launum. Mati skal lokið í nóvemberlok ár hvert. Svo að tryggt sé að ákvörðun sé tekin með málefnalegum hætti og jafnræðis sé gætt fer fulltrúi stéttarfélags árlega yfir matið.

Álag

Ábyrgð

Umfang starfs

Frammistaða

Leiðbeining og fræðsla

Virk þátttaka út á við í kynningar- og uppfræðslustarfi

Vinna með nefndum, stofnunum, ráðuneytum eða samsvarandi erlendum aðilum

Þættirnir eru metnir til stiga, hver þáttur gefur hæst 3 stig. Hver 3 stig eru metin til 1 launaflokks.

3. Tímabundin vik frá verksviði

Sé starfsmanni falið tímabundið verkefni sem felur í sér meira umfang eða ábyrgð en gert er ráð fyrir í starfslýsingu eða viðvarandi verksviði hans á stofu skal hann fá

hækkun launa meðan á því stendur. Gera skal tímabundinn sérsamning um starfs- skyldur og greiðslur. Hafi starfsmaður starfað lengur en 18 mánuði á 24 mánaða tímabili á þessum kjörum verða þau varanleg.

4. Endurmat starfskjara

Einu sinni á ári skulu störf starfsmanns/starfskjör metin sameiginlega og þeir þættir endurmetnir sem hafa áhrif til hækkunar á röðun hans skv. gr. 2.2.1 og 2.2.2 í samningi þessum og með tilliti til þess hvort starf skuli fært til annars starfaflokks (starfsheiti). Yfirmaður boðar enn fremur hvern starfsmann á fund til að ræða starf og starfssvið hans.

5. Endurmat röðunar

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirliggjandi forsendur samstarfsnefndar um röðun, á hann rétt á því að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar skv. 11. kafla núgildandi kjara- samnings.

6. Sveigjanlegur vinnutími

Starfsmenn skulu eiga kost á sveigjanlegum vinnutíma í samráði við yfirmann. Þegar vinnuskylda hefur verið uppfyllt skal starfsmaður eiga kost á að taka yfirvinnu út í fríi í samráði við yfirmann og skal frítökutími hafa ígildi yfirvinnu í tímalengd. Gefist starfsmanni ekki kostur á að nýta sér uppsafnaðan frítökurétt, skal hann greiddur út í árslok.

7. Ákvæði um endurskoðun

Aðilar eru sammála um að endurskoða stofnanasamning þennan árlega ef annar hvor aðili óskar þess.

8. Gildistími

Stofnanasamningur þessi tekur gildi 1. maí 2006.

Reykjavík, 8. september 2006

F.h. Þekkingaseturs Þingeyinga

Adastein A Baldursson

f.h. Félags ísl. náttúrufræðinga

*Ólafur Guðmundsson
Príturur Jónsson*

**Samkomulag
Þekkingaseturs Þingeyinga og Félags íslenskra náttúrufræðinga (Fín)
um laun námsmanna í raungreinum
dags. 20. júní 2005**

1. Samkomulag þetta nær til þeirra námsmanna í raungreinum sem eiga aukaaðild að Félagi íslenskra náttúrufræðinga (Fín) og starfa hjá Þekkingarsetri Þingeyinga. Aukafélagi hefur lokið a.m.k. 30 einingum til fyrsta háskólaprófs í raungrein.
2. Námsmaður skal raðast í launaflokka sbr. kjarasamning félagsins og fjármálaráðherra, dags. 26. júlí 2001 og breytingum á honum frá 18. mars 2005.


Röðun í launaramma verði sem hér segir:

Námsmaður sem lokið hefur 30 einingum.	1
Námsmaður sem lokið hefur 60 einingum.	2
Námsmaður sem lokið hefur 90 einingum.	3

3. Laun skv. samkomulagi þessu séu einungis greidd þeim sem rétt eiga á aukaaðild að Fín.
4. Gildistími samkomulags þessa er frá 1. maí 2006. Heimilt er að endurskoða samkomulagið á sama tíma og stofnanasamning Þekkingaseturs Þingeyinga og Fín.

Reykjavík, 8. september 2006

F.h. Þekkingaseturs Þingeyinga



f.h. Félags ísl. náttúrufræðinga

