

Félag íslenskra náttúrufræðinga FÍN annars vegar og Orkustofnun hins vegar

gera með sér eftirfarandi stofnanasamning í samræmi við ákvæði í aðalkjarasamningi sem gerður var árið 2005 við fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs og gildir til 30. apríl 2008

1. gr. Gildissvið og skilgreiningar

Samningur þessi nær til félagsmanna í Félagi íslenskra náttúrufræðinga sem starfa hjá Orkustofnun. Samningurinn er hluti kjarasamnings félagsins og fjármálaráðherra, dags. 18. mars 2005.

Með „FÍN“ er átt við Félag íslenskra náttúrufræðinga.

Með „OS“ er átt við Orkustofnun.

Með „nýjum“ launum eða „nýrri“ launatöflu er átt við laun eða launatöflu FÍN sem gildir frá 1. maí 2006.

Með „samstarfsnefnd“ er átt við formlega nefnd samningsaðila eins og kveðið er á um í aðalkjarasamningum. Hún gerir stofnanasamning og fer með eftirlit með framkvæmd hans. OS skipar allt að 3 fulltrúa í nefndina og FÍN sömuleiðis allt að 3 fulltrúa. Hvor aðili um sig getur kallað nefndina til starfa.

2. gr. Markmið og leiðir

Meginmarkmið með þessum samningi og öðrum aðgerðum Orkustofnunar í launamálum eru eftirfarandi:

- a. Að tryggja stofnuninni hæft og gott starfsfólk í hvetjandi starfsumhverfi.
- b. Að launakerfið sé heilsteypt, gagnsætt og rökrétt og að nægilegur sveigjanleiki í launamálum sé til þess að bregðast við breyttum ytri og innri aðstæðum.
- c. Að hvetja til góðs árangurs í starfi m.a. í þeim tilgangi að stytta megi viðveru á vinnustað.
- d. Að ákvarðanir í launamálum séu teknar með málefnalegum hætti og að jafnræðis sé gætt við launaákvarðanir.

Aðilar eru sammála um að eftirfarandi leiðir verði m.a. farnar að þessum markmiðum:

- a. Að starfsmannasamtöl fari fram árlega og í kjölfar þeirra verði launaröðun skoðuð. Skal þeim lokið eigi síðar en 1. nóvember ár hvert.
- b. Að hæfni starfsmanna og sveigjanleiki í störfum verði aukin með markvissri endurmenntun.

3. gr. Lágmarksvörpun launa

Litið er svo á að með samkomulagi samstarfsnefndar OS og FÍN dags. 21. nóv. s.l. hafi þeim sem voru starfandi hjá OS 1. maí 2006 verið ákvörðuð lágmarkslaun samkvæmt nýrri launatöflu FÍN sem tók gildi 1. maí s.l. Þau laun skulu vera lágmarkslaun viðkomandi starfsmanns út samningstímann, sbr. ákvæði 2. mgr. 6. gr.

Lágmarkslaun þessi taka þeim breytingum sem kveðið er á um í viðkomandi kjarasamningi við fjármálaráðherra.

4. gr. Flokkun starfa

Störfum og þeim sem gegna þeim skal úthlutað stigum samkvæmt eftirfarandi meginflokkun:

- a. Fastir þættir:
 - Starfsþættir
 - Persónubundnir þættir
- b. Tímabundnir þættir:
 - Starfsþættir
 - Persónubundnir þættir

Summa stiga fyrir fasta þætti að viðbættum þeim breytingum sem um getur í 3. mgr. þessarar greinar og 2. mgr. 6. gr. kallast „föst stig“. Með sama hætti eru „tímabundin stig“ skilgreind.

Standi föst stig á oddatölu færist eitt þeirra yfir í tímabundin stig. Séu gefin fleiri en 8 tímabundin stig, skal færa 2 þeirra í senn yfir í föst stig þar til að 8 eða færri tímabundin stig standa eftir. Hámark fastra stiga er 46 en hámark tímabundinna stiga er 8.

Nánari sundurliðun, lýsing og viðmið um stigagjöf er í 1. fylgiskjali með samningi þessum.

5. gr. Launaviðmið Orkustofnunar

Stig, föst og tímabundin, eru notuð til að ákvarða launaviðmið OS samkvæmt eftirfarandi formúlum:

$$\text{Launaviðmið fastra stiga [kr./mán.]} = 200.000 \text{ [kr./mán.]} * (1,05)^{((f-12)/2)}$$

$$\text{Launaviðmið [kr./mán.]} = \text{Launaviðmið fastra stiga} * (1+0,025t)$$

þar sem f er fjöldi fastra stiga og t er fjöldi tímabundinna stiga.

Launaviðmið OS miðast við 1. maí 2006 og skal taka hlutfallslega sömu breytingum og kveðið er á um í kjarasamningi FÍN og fjármálaráðherra, dags. 18. mars 2005.

6. gr. Röðun starfsmanna í launaviðmið Orkustofnunar

Ákvæði um tímabundin stig eru í samræmi við 5. gr. aðalkjarasamnings félagsins og fjármálaráðherra og á grundvelli 1. og 2. tölul. fylgiskjals 1 með kjarasamningi félagsins og fjármálaráðherra, dags. 18. mars 2005. Beiting eða túlkun á 19. gr. laga um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins nr. 70/1996 á ekki við um laun á grundvelli tímabundinna stiga.

7. gr. Samsvörun milli launaviðmiðs OS og launatöflu FÍN

Fara skal þannig að til að finna laun samkvæmt launatöflu FÍN:

- a. Finna skal þau laun í viðeigandi aldursþrepi í launaflokki í launatöflu FÍN sem eru næst launaviðmiði fastra stiga.
- b. Greiða skal starfsmanninum grunnlaun samkvæmt þeim launaflokki sem finnst samkvæmt a. lið. Þó skulu hin greiddu laun aldrei vera lægri en

lágmarkslaunin samkvæmt 3. gr. Sé starfsmaðurinn með færri föst stig en svo, að þau svari til lágmarkslauna skv. 3. gr., skal færa þá tölu tímabundinna stiga sem þarf yfir í föst stig á sama hátt og lýst er í 4. gr., þar til föst stig samsvara ofangreindum lágmarkslaunum.

c. Sé launaviðmið samkvæmt 6. gr. hærra en greidd laun samkvæmt b. lið skal mismunurinn inntur af hendi sem sérstakt tímabundið álag.

d. Hlutfallslega sama álag og fram kemur í c. lið skal greiða á yfirvinnu.

8. gr. Framkvæmd samnings

Samstarfsnefnd skal fara yfir hina upphaflegu niðurröðun starfa eins fljótt og kostur er eftir undirritun samnings. Jafnframt skal orkumálastjóri gera grein fyrir meðaltölum og veita upplýsingar um dreifingu á einstökum meginþáttum þeirrar stigagjafar sem ræður röðuninni, sbr. ákvæði 4. gr.

Starfsmenn verða hver og einn upplýstir um stigagjöf þeirra, sbr. 1. fylgiskjal, og breytingar sem á henni kunna að vera gerðar og geta óskað eftir rökstuðningi á henni, svo sem með samanburði við meðaltöl, sjá einnig 6. gr.

Stofnunin skal upplýsa trúnaðarmenn um heildartölu fastra og tímabundinna stiga hvers starfsmanns skv. 5. gr.

9. gr. Endurskoðunarákvæði

Stofnanasamningur þessi skal endurskoðaður árlega berist ósk um slíkt frá öðrum hvorum samningsaðila og oftast ef aðilar ná um það samkomulagi.

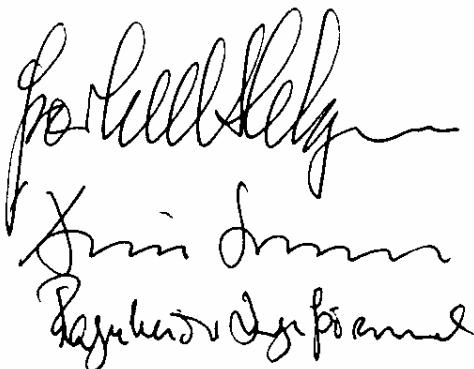
10. gr. Gildistími

Samningur þessi gildir frá 1. janúar 2007 og uns nýr aðalkjarasamningur hefur verið gerður fyrir félagið. Samningur þennan skal þegar í stað endurskoða verði gerðar breytingar á aðalkjarasamningi sem leiða til þess að forsendur þessa stofnanasamnings breytast. Í því tilviki skal leitast við að gera nýjan stofnanasamning svo fljótt sem auðið verður. Það er samhljóða skilningur samningsaðila að þeir séu óbundnir af samningi þessum eftir að gildistíma hans lýkur.

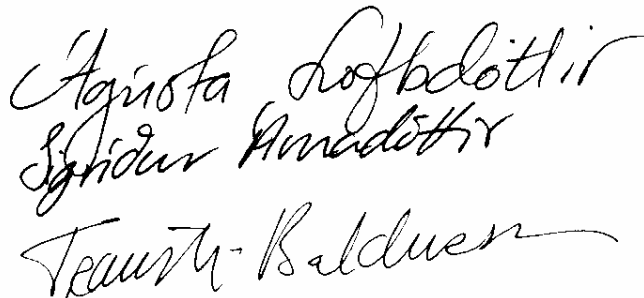
Með fyrirvara um samþykkt félagsfundar FÍN á Orkustofnun.

Reykjavík, 30. mars 2007.

F.h. Orkustofnunar



F.h. FÍN - Félags íslenskra náttúrufræðinga



1. fylgiskjal: Sundurliðun á stigagjöf

Fastir þættir																								
Starfsþættir						Pers. þættir					Alls													
12		12		14		38	Færni			Hám af:														
12		12		14		38	9	8		4	4	21	45											
Stjórnun í starfi	Mannaforráð	Verkstjórn	Verkefnastjórn	Fjárh. ábyrgð	Ráðstöfun fjár	Áætlanir, tillögur	Samningar	Faglegar kröfur	Alm. fagl. þekking	Málakunnátta	Tjáning, ritfærni	Mannleg samskipti	Alls, starfsþættir	Menntun	Sérhæfð færni	Viðb. menntun, sérhæfð þekking	Alm. þekking	Umframfærni *	Starfsreynsla	Innan OS	Annað	Lífaðurspunktur	Alls, pers. þættir	Summa fastra þátta

* Stig fyrir færni hafa aðeins áhrif á heildarstigagjöf að svo miklu leyti sem stigin eru umfram faglegar kröfur.

Tímabundnir þættir																							
Starfsþættir		Pers. þættir									Alls												
4	4	8	4	4	2	8	18	26															
Viðbótarábyrgð	Álag/Umfang	Alls. sérstakir	Frumkvæði / forysta	Frumkvæði	Forysta	Verkskil	Réttur tími	Gæði	Afköst	Samvinnuafengsl	Samstarfshæfileiki	Tengslanet	Eftirspurn	Faglega almennt	Personubundið	Alls, pers. þættir	Summa tímab. þátta						

Hvítir reitir, án punkttagjafar, sýna hvaða atriði koma einkum til álita við stigagjöf fyrir þann (litaðan) þátt sem er til vinstri við viðkomandi reit.

2. fylgiskjal: Launatafla FÍN frá 1. maí 2007

Félag íslenskra náttúrufræðinga

Launatafla nr **663** Númer **12**
 Gildir frá **01.01.2007**

Hlutfall yfirvinnu af mánaðarlaunum er 1,0385%
 Full desemberuppbót er 41.800
 Full orlofsuppbót er 23.000

Prepareikningur:

1. þrep Yngri en 30 ára
2. þrep frá 30 ára aldri
3. þrep frá 35 ára aldri
4. þrep frá 40 ára aldri
5. þrep frá 45 ára aldri

Mánaðarlaun						Tímavinna Dagvinna					
663-111	þrep					663-141	þrep				
Lfl	1	2	3	4	5	Lfl	1	2	3	4	5
001	205.800	208.887	212.020	215.200	218.428	001	1.265,67	1.284,66	1.303,92	1.323,48	1.343,33
002	212.020	215.200	218.428	221.704	225.030	002	1.303,92	1.323,48	1.343,33	1.363,48	1.383,93
003	218.428	221.704	225.030	228.405	231.831	003	1.343,33	1.363,48	1.383,93	1.404,69	1.425,76
004	225.030	228.405	231.831	235.308	238.838	004	1.383,93	1.404,69	1.425,76	1.447,14	1.468,85
005	231.831	235.308	238.838	242.421	246.057	005	1.425,76	1.447,14	1.468,85	1.490,89	1.513,25
006	238.838	242.421	246.057	249.748	253.494	006	1.468,85	1.490,89	1.513,25	1.535,95	1.558,99
007	246.057	249.748	253.494	257.296	261.155	007	1.513,25	1.535,95	1.558,99	1.582,37	1.606,10
008	253.494	257.296	261.155	265.072	269.048	008	1.558,99	1.582,37	1.606,10	1.630,19	1.654,65
009	261.155	265.072	269.048	273.084	277.180	009	1.606,10	1.630,19	1.654,65	1.679,47	1.704,66
010	269.048	273.084	277.180	281.338	285.558	010	1.654,65	1.679,47	1.704,66	1.730,23	1.756,18
011	277.180	281.338	285.558	289.841	294.189	011	1.704,66	1.730,23	1.756,18	1.782,52	1.809,26
012	285.558	289.841	294.189	298.602	303.081	012	1.756,18	1.782,52	1.809,26	1.836,40	1.863,95
013	294.189	298.602	303.081	307.627	312.241	013	1.809,26	1.836,40	1.863,95	1.891,91	1.920,28
014	303.081	307.627	312.241	316.925	321.679	014	1.863,95	1.891,91	1.920,28	1.949,09	1.978,33
015	312.241	316.925	321.679	326.504	331.402	015	1.920,28	1.949,09	1.978,33	2.008,00	2.038,12
016	321.679	326.504	331.402	336.373	341.419	016	1.978,33	2.008,00	2.038,12	2.068,69	2.099,73
017	331.402	336.373	341.419	346.540	351.738	017	2.038,12	2.068,69	2.099,73	2.131,22	2.163,19
018	341.419	346.540	351.738	357.014	362.369	018	2.099,73	2.131,22	2.163,19	2.195,64	2.228,57
019	351.738	357.014	362.369	367.805	373.322	019	2.163,19	2.195,64	2.228,57	2.262,00	2.295,93
020	362.369	367.805	373.322	378.922	384.606	020	2.228,57	2.262,00	2.295,93	2.330,37	2.365,33
021	373.322	378.922	384.606	390.375	396.231	021	2.295,93	2.330,37	2.365,33	2.400,81	2.436,82
022	384.606	390.375	396.231	402.174	408.207	022	2.365,33	2.400,81	2.436,82	2.473,37	2.510,47
023	396.231	402.174	408.207	414.330	420.545	023	2.436,82	2.473,37	2.510,47	2.548,13	2.586,35
024	408.207	414.330	420.545	426.853	433.256	024	2.510,47	2.548,13	2.586,35	2.625,15	2.664,52
025	420.545	426.853	433.256	439.755	446.351	025	2.586,35	2.625,15	2.664,52	2.704,49	2.745,06
026	433.256	439.755	446.351	453.046	459.842	026	2.664,52	2.704,49	2.745,06	2.786,23	2.828,03
027	446.351	453.046	459.842	466.740	473.741	027	2.745,06	2.786,23	2.828,03	2.870,45	2.913,51
028	459.842	466.740	473.741	480.847	488.060	028	2.828,03	2.870,45	2.913,51	2.957,21	3.001,57
029	473.741	480.847	488.060	495.381	502.812	029	2.913,51	2.957,21	3.001,57	3.046,59	3.092,29
030	488.060	495.381	502.812	510.354	518.009	030	3.001,57	3.046,59	3.092,29	3.138,68	3.185,76
031	502.812	510.354	518.009	525.779	533.666	031	3.092,29	3.138,68	3.185,76	3.233,54	3.282,05
032	518.009	525.779	533.666	541.671	549.796	032	3.185,76	3.233,54	3.282,05	3.331,28	3.381,25
033	533.666	541.671	549.796	558.043	566.414	033	3.282,05	3.331,28	3.381,25	3.431,96	3.483,45

1. bókun: Um afnám árangurstengdra launa í fyrri stofnanasamningum

Aðilar eru sammála um að viðauki með fyrri stofnanasamningum um fyrirkomulag árangurstengdra launa á Orkustofnun frá 2. apríl 2004 falli úr gildi en í staðinn verði miðað við að 5% af heildarlaunakostnaði komi til hækkunar launa á grundvelli stiga sem gefin eru skv. 4. gr., sbr. 1. yfirlýsingu Orkustofnunar með þessum samningi.

2. bókun: Um meðferð ágreinings

Komi upp óleysanlegur ágreiningur á milli stofnunarinnar og stéttarfélags skal samningnum vísað til sáttanefndar eða samstarfsnefndar skv. aðalkjarasamningi viðkomandi stéttarfélags.

3. bókun

Aðilar eru sammála um að nýjum starfsmönnum verði kynnt ákvæði stofnanasamnings þessa svo og þeir upplýstir um rétt sinn til að leita til trúnaðarmanna FÍN á stofnuninni.

1. Yfirlýsing Orkustofnunar: Áfangaskipt framkvæmd á launabreytingum

Orkustofnun lýsir því yfir að hún telur sig hafa þá fjármuni til hækkunar á launakostnaði frá og með 1. maí 2006 vegna starfsmanna sem eru félagar í FÍN að óbreyttum fjölda og samsetningu þeirra sem fram kemur í eftirfarandi töflu og sundurliðast þannig:

Dagsetning	FÍN
1. maí 2006	2,60%
1. jan. 2007	5,00%
1. maí 2007	2,00%
Í heild	9,88%

Þessir fjármunir eru þá m.a. til að kosta launabreytingar þær sem leiðir af samkomulagi OS og FÍN frá 21. nóv. s.l.

OS mun í samvinnu við starfsmenn stefna að hagræðingu í rekstri þannig að unnt verði að umbuna starfsmönnum umfram það sem að ofan greinir.

OS mun gera grein fyrir útgjöldum vegna umræddra áfangahækkana. Þróuð verður aðferðafræði til að meta kostnaðinn.

OS vill taka sérstaklega fram að stig vegna tímabundins álags kunna að taka breytingum í hverju einstöku tilviki, bæði til hækkunar og lækkunar.

2. yfirlýsing Orkustofnunar: Um þá starfsmenn FÍN sem greiða í B-deild Lífeyrissjóðs opinberra starfsmanna

Þar sem aðeins er greitt í lífeyrissjóð af grunnlaunum þeirra starfsmanna sem eru í B-deild Lífeyrissjóðs opinberra starfsmanna kann útfærsla sú sem er á greiðslu fyrir tímabundið álag samkvæmt ákvæði c. liðar 7. gr. að skerða lífeyriskjör starfsmanna í FÍN.

OS lýsir því yfir að hún mun leita leiða til að tryggja að umræddir starfsmenn séu jafnsettir félögum þeirra í samflotsfélögunum hvað þetta varðar. Þetta verður t.d. gert með því að fella stærri hluta launa þeirra undir grunnlaunabátt en ella væri, sbr. ákvæði a. liðar 7. gr., þ.e.a.s. undir föst fremur en tímabundin stig.

3. yfirlýsing Orkustofnunar: Um vinnu í ferðalögum erlendis

Orkustofnun mun hafa eftirfarandi fyrirkomulag vegna ferða erlendis:

a. Sé farið í ferð þar sem allir skráðir tímar eru greiddir af verkkaupa sérstaklega er heimilt að greiða yfirvinnu í samræmi við venju eða ákvæði í verksamningi. Þetta gildir ekki um verkefni sem greidd eru af fjárlögum, öðrum opinberum aðilum eða rannsóknarsjóðum. Tilgreina skal sérstaklega í ferðabeiðni að óskað sé greiðslu vegna yfirvinnu í ferð. Þetta ákvæði á ekki við starfsmenn á fastlaunasamningum.

b. Reynist ekki unnt að haga ferð með öðrum hætti en að ferðir til og frá Íslandi fari fram utan dagvinnutíma miðað við íslenskan tíma skal fara þannig að:

- Lendi slík ferð á frídegi skal starfsmaður eiga rétt á öðrum frídegi í staðinn óháð því um hve margar klukkustundir frídagurinn skertist.
- Fari ferðatími á virkum degi beint á áfangastað fram yfir dagvinnutíma er starfsmanni heimilt að taka sér frí næst á undan ferðinni sem nemur þessum umframtíma, þó að hámarki 8 klst.
- Fari ferðatími á virkum degi beint heim frá dvalarstað erlendis fram yfir dagvinnutíma skal starfsmaður sömuleiðis eiga rétt að taka frí næsta virkan dag sem umframtímanum nemur, þó ekki lengur en 8 klst.

Tilgreina skal í ferðabeiðni að óskað sé frítökuréttar. Kostnaðurinn við töku frídaga berist af viðkomandi verkefni.

c. Standi þannig á að ekki sé unnt að taka frí samkvæmt b-lið í beinum tengslum við ferð getur stofnunin í sérstökum tilvikum heimilað að fríð sé tekið við fyrsta tækifæri sem hentar stofnun og starfsmanni, en þó innan tveggja vikna frá heimkomu.

d. Ákvæði b á hvorki við um náms- né ráðstefnuferðir.

4. yfirlýsing Orkustofnunar: Um endurgreiðslu ferðakostnaðar innanlands

a. Fargjöld á ferðalögum innanlands greiðist af stofnuninni, enda sé leitað hagstæðustu tilboða og afsláttarkjör stofnunarinnar nýtt. Velji starfsmaður að aka sjálfur í stað þess að nýta áætlanaflyg skulu greiðslur miðaðar við ódýrari kostinn.

b. Sé hluti vinnudags unninn svo langt frá föstum vinnustað að starfsmaður þarf að kaupa sér fæði utan heimilis eða fasts vinnustaðar skal sá kostnaður endurgreiddur. Þetta á þó ekki við þegar starfsmenn fá greidda fasta fæðispeninga eða eiga þess kost að nýta sér mötuneyti stofnunarinnar.

c. Sé ekki unnt að leggja fram reikninga eða um það sé sérstaklega samið við forstöðumann, skulu starfsmenn fá endurgreiddan fæðis- og gistikostnað á ferðalögum innanlands með dagpeningum eins og þeir eru ákveðnir af ferðakostnaðarnefnd.

5. yfirlýsing Orkustofnunar: Aðferðafræði við stigagjöf

Orkustofnun mun skrá verklagsreglur í gæðahandbók OS um aðferðafræði við stigagjöf til útreikninga á launum skv. samningi þessum.