

**Stofnanasamningur**  
**Norðurlandsskóga og Félags íslenskra náttúrufræðinga**  
**skv. ákvæðum 11. kafla kjarasamnings félagsins og fjármálaráðherra**  
**fh. ríkissjóðs, dags. 18. mars 2005.**

**1. Gildissvið**

Stofnanasamningur þessi nær til þeirra félagsmanna í Félagi íslenskra náttúrufræðinga (FÍN) sem ráðnir eru til starfa hjá *Norðurlandsskógum*. Samningurinn er hluti kjarasamnings félagsins og fjármálaráðherra fh. ríkissjóðs dags. 26. júlí 2001, sbr. 11. kafla og samkomulagi um breytingar á honum frá 18. mars 2005.

**2. Skilgreining starfsheita og röðun í launaflokka**

Skilgreining á starfsheitum og röðun í launaflokka er m.a. viðvarandi verksvið, ábyrgð og menntun. Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafi áhrif á laun og með hvaða hætti, er vísiregla gagnvart öðrum starfsmönnum svo að tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

**2.1 Skilgreiningar starfsheita**

Störf eru flokkuð í launaflokka í samræmi við viðvarandi verksvið eða starfslýsingu.

<i>A1</i>	<i>Aðstoðamaður</i> . Nemi með aukaaðild að Fín, sem lokið hefur að minnsta kosti 30 einingum til háskólagráðu.	<b>1</b>
	Fyrir hverjar 30 einingar bætist við 1 launaflokkur.	
<i>N-I</i>	<i>Náttúrufræðingur</i> án starfsreynslu. Hann starfar undir daglegri stjórn og leiðsögn yfirmanna sinna. Hann nýtir kunnáttu sína og menntun við úrlausn þeirra verkefna sem honum eru falin.	
	Eftir 3 mánuði í starfi flyst starfsmaðurinn í starfsheitið S-I .	<b>4</b>
<i>S-I</i>	<i>Sérfræðingur</i> sem vinnur sjálfstætt að verkþáttum, sem krefjast faglegrar hæfni og sérþekkingar.	<b>5</b>
<i>S-II</i>	<i>Sérfræðingur</i> sem hefur umsjón með verkefnum, sem krefjast faglegrar hæfni og sérþekkingar.	<b>8</b>
<i>S-III</i>	<i>Sérfræðingur</i> sem hefur umsjón með stærri verkefnum eða mörgum smærri verkefnum og ber faglega ábyrgð á þeim. Hann sinnir faglegru ráðgjöf, þróun og áætlanagerð í samráði við deildarstjóra eða forstöðumann.	<b>11</b>
<i>S</i>	<i>Sviðsstjóri</i> er yfirmaður sviðs skv. skipuriti. Hann stjórnar því, hefur mannaforráð og er ábyrgur fyrir starfsemi þess gagnvart forstöðumanni stofunnar. Hann mótar stefnu sviðsins, skipuleggur og hefur umsjón með umfangsmiklum þverfaglegum verkefnum.	<b>17</b>
<i>F</i>	<i>Forstöðumaður</i> . Hann sér um daglegan rekstur skrifstofunnar skv. skipulagsskrá.	<b>22</b>

## **2.2 Þættir sem bætast við grunnröðun:**

Raða skal í launaflokk m.t.t.:

a) einstaklingsbundinna þátta b) starfsbundnir þátta.

Þar gildir eftirfarandi:

### **2.2.1 Einstaklingsbundnir þættir:**

#### *Menntun*

Hækkun milli flokka vegna menntunar:

Vegna BS prófs 120 ein. 1 launaflokkur

Vegna MS prófs 2 launaflokkar

Vegna doktorsprófs 4 launaflokkar

Viðbótarmenntun; 30 eininga skipulegt nám á háskólastigi sem nýtist í starfi: 1 lfl.

Önnur menntun er metin í réttu hlutfalli við það sem hér er nefnt að ofan.

#### *Endurmenntun:*

Endur- og símenntun sem nýtist í starfi skal metin með eftirfarandi hætti:

Námskeið vega minnst ½ einingu og mest 5 einingar. Námskeið séu haldin af viðurkenndum aðilum (s.s Endurmenntunarstofnun HÍ, stéttarfélögum eða fagfélögum).

Námsdvöl við stofnanir eða önnur skipulögð menntun á háskólastigi getur gefið allt að 10 einingum. Þátttaka í fagráðstefnum getur gefið allt að 3 einingum mest ef þátttakandi er sjálfur fyrirlesari. Einingafjöldi og gildi námskeiða skal staðfest af samstarfsnefnd FÍN og Vesturlandsskóga. 20 einingar eru metnar til 1 lfl.

Hámarksfjöldi launaflokka sem fæst með endurmenntun er 3 launaflokkar.

#### *Reynsla:*

Með starfsreynslu í samningi þessum er átt við vinnu á fagsviði eftir að háskólanám er hafið og nám og vinnu á fagsviði að loknu BSc/BA prófi.

1 ár í starfi

1 launaflokkur

3 ár í starfi

2 launaflokkur til viðbótar\*

5 ár í starfi

2 launaflokkar til viðbótar

\* þessi þáttur tekur gildi 1. maí 2007

### **2.2.2 Starfsbundnir þættir:**

Mat á starfsbundnum þáttum fer fram árlega og getur leitt til hækkunar á launum sjá fylgiskjal 1. Mati skal lokið í nóvemberlok ár hvert. Svo að trygg sé að ákvörðun sé tekin með málefnalegum hætti og jafnræðis sé gætt fer fulltrúi stéttarfélags árlega yfir matið.

*Umfang starfs*

*Ábyrgð í starfi*

*Álag í starfi*

*Leiðbeining, ráðgjöf og fræðsla*

*Umfangsmikil verkefni*

*Eðli og þyngd verkefna*

*Virk þátttaka út á við í kynningar- og uppfærðslustarfi*

*Vinna með nefndum, stofnunum, ráðuneytum eða samsvarandi erlendum aðilum*

*Aðrir þættir sem skipta máli í viðkomandi starfi eða fyrir einstakling svo sem hæfni eða góður árangur.*

### **3. Starfslýsingar**

Við röðun í launaflokka verði miðað við viðvarandi verksvið eða samþykktar starfslýsingar starfsmanna. Starfslýsingar verði endurskoðaðar við allar varanlegar breytingar á verksviði starfsmanna og/eða skipulagi stofnunar.

### **4. Tímabundin vik frá verksviði**

Sé starfsmanni falið tímabundið verkefni sem felur í sér meira umfang eða ábyrgð en gert er ráð fyrir í starfslýsingu eða viðvarandi verksviði hans á stofnun skal hann fá hækkun launa meðan á því stendur. Gera skal tímabundinn sérsamning um starfskyldur og greiðslur. Hafi starfsmaður starfað lengur en 18 mánuði á 24 mánaða tímabili á þessum kjörum verða þau varanleg.

### **5. Endurmat starfskjara**

Einu sinni á ári skulu störf starfsmanns/starfskjör metin sameiginlega og þeir þættir endurmetnir sem hafa áhrif til hækkunar/breytingar á röðun hans skv. gr. 3-4 og með tilliti til þess hvort starf skuli fært til annars starfsheitis. Yfirmaður boðar enn fremur hvern starfsmann á fund til að ræða starf og starfssvið hans.

### **6. Endurmat röðunar**

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirliggjandi forsendur samstarfsnefndar um röðun, á hann rétt á því að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar skv. 11. kafla núgildandi kjarasamnings.

### **7. Ákvæði um endurskoðun**

Aðilar eru sammála um að endurskoða stofnanasamning þennan árlega ef annar hvor aðili óskar þess.

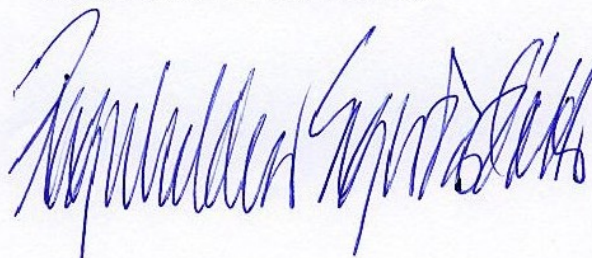

### **8. Gildistími**

Stofnanasamningur þessi gildir frá 1. maí 2006.

**Reykjavík, 14. júní 2006**

F.h. Norðurlandsskóga

f.h. Félags isl. náttúrufræðinga



## Fylgiskjal 1

Mat á starfsmanni		+2	+1	0	-1	-2
		Mjög gott/ mjög mikið	Gott/ Mikið	Í góðu lagi	Sæmilegt/ lítið	Slæmt/ ekkert
	<b>Starfsbundnir þættir:</b>					
1	umfang starfs					
2	ábyrgð í starfi					
3	Álag í starfi					
4	Leiðbeining, ráðgjöf og fræðsla					
5	umfangsmikil verkefni					
6	eðli og þyngd verkefna					
7	Virk þátttaka út á við í kynningar- og uppfærðslustarfi					
8	Vinna með nefndum, stofnunum, ráðuneytum eða samsvarandi erlendum aðilum					
9	Aðrir þættir sem máli skipta í viðkomandi starfi					
	Samtals					

Starfsbundnir þættir: Tveir + gefa 1 launaflokk