

## **Stofnanasamningur**

Náttúrustofu Norðurlands vestra og Félags íslenskra náttúrufræðinga (FÍN) samkvæmt kjarasamningi FÍN og fjármálaráðherra, dags. 26. júlí 2001, og samkomulagi um breytingar á þeim kjarasamningi, dags. 18. mars 2005.

### **1. Gildissvið**

Stofnanasamningur þessi nær til þeirra félagsmanna FÍN sem ráðnir eru til starfa hjá Náttúrustofu Norðurlands vestra. Samningurinn er skv. ákvæðum 11. kafla kjarasamnings FÍN og fjármálaráðherra dags. 26. júlí 2001 og skv. samkomulagi um breytingar á kjarasamningi, dags. 18. mars 2005.

### **2. Almennar skilgreiningar**

Með launaflokk er átt við launaflokka sbr. fylgiskjal 2 með samkomulagi um breytingar á kjarasamningi fjármálaráðherra og FÍN, dags. 18. mars 2005.

Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafi áhrif á laun og með hvaða hætti, er vísiregla gagnvart öðrum starfsmönnum svo að tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

### **3. Skilgreining starfsheita og röðun í launaflokka**

Skilgreining á starfsheitum og röðun í launaflokka byggist m.a. á viðvarandi verksviði, ábyrgð og menntun. Í tilvikum þar sem starfsmaður fellur ekki að hinum almennu skilgreiningum er honum raðað í launaflokk með samkomulagi í samstarfsnefnd

#### **3.1 Skilgreiningar starfsheita**

Störf eru flokkuð í launaflokka í samræmi við viðvarandi verksvið eða starfslýsingu.

<i>N-I</i>	<i>Náttúrufræðingur</i> án starfsreynslu. Hann starfar undir daglegri stjórn og leiðsögn yfirmanna sinna. Hann nýtir kunnáttu sína og menntun við úrlausn þeirra verkefna sem honum eru falin.	<i>L.fl.</i>
	Eftir 6 mánuði í starfi flyst starfsmaðurinn í starfsheitið S-I	<i>01</i>
<i>S-I</i>	<i>Sérfræðingur</i> sem vinnur sjálfstætt að verkþáttum eða verkefnum, sem krefjast faglegrar hæfni og sérþekkingar.	<i>04</i>
<i>S-II</i>	<i>Sérfræðingur</i> sem hefur umsjón með verkefnum, sem krefjast faglegrar hæfni og sérþekkingar.	<i>07</i>
<i>S-III</i>	<i>Sérfræðingur</i> sem hefur umsjón með stærri verkefnum eða mörgum smærri verkefnum og ber faglegra ábyrgð á þeim. Hann sinnir faglegrri ráðgjöf, þróun og áætlanagerð í samráði við sviðsstjóra eða forstöðumann.	<i>10</i>
<i>S</i>	<i>Sviðsstjóri</i> er yfirmaður sviðs skv. skipuriti. Hann stjórnar því, hefur mannaforráð og er ábyrgur fyrir starfsemi þess gagnvart forstöðumanni stofunnar. Hann mótar stefnu sviðsins, skipuleggur og hefur umsjón með umfangsmiklum þverfaglegum verkefnum.	<i>15</i>
<i>F</i>	<i>Forstöðumaður</i> . Hann sér um daglegan rekstur skrifstofunnar skv. skipulagsskrá.	<i>18</i>

#### **3.2 Þættir sem bætast við grunnröðun**

Raða skal í launaflokk m.t.t.:

- a) *einstaklingsbundinna þátta*
- b) *starfsbundinna þátta*.

Þar gildir eftirfarandi:

### 3.2.1 Einstaklingsbundnir þættir

*Menntun:*

Hækkun milli flokka vegna menntunar:

Vegna BS prófs 120 ein.	1 launaflokkur
Vegna MS prófs	2 launaflokkar
Vegna doktorsprófs	4 launaflokkar

Viðbótarmenntun;

30 eininga skipulegt nám á háskólastigi sem nýtist í starfi: 1 launaflokkur.

Önnur menntun er metin í réttu hlutfalli við það sem hér er nefnt að ofan.

*Endurmenntun:*

Endur- og símenntun sem nýtist í starfi skal metin með eftirfarandi hætti:

Námskeið vega minnst ½ einingu og mest 5 einingar. Námskeið séu haldin af viður-kenndum aðilum (s.s. Endurmenntunarstofnun HÍ, stéttarfélögum eða fagfélögum). Námsdvöl við stofnanir eða önnur skipulögð menntun á háskólastigi getur gefið allt að 10 einingar. Þátttaka í fagráðstefnum getur gefið allt að 3 einingum mest ef þátttakandi er sjálfur fyrirlesari. Einingafjöldi og gildi námskeiða skal staðfest af samstarfsnefnd FÍN og Náttúrustofu Norðurlands vestra. 20 einingar eru metnar til 1 launaflokks. Hámarksfjöldi launaflokka sem fæst með endurmenntun er 3 launaflokkar.

*Reynsla:*

Með starfsreynslu í samningi þessum er bæði átt við:

- vinnu á fagsviði eftir að háskólanám er hafið
- nám og vinnu á fagsviði að loknu BSc/BA prófi.

1 ár í starfi	1 launaflokkur
5 ár í starfi	2 launaflokkar til viðbótar

### 3.2.2 Starfsbundnir þættir

Mat á starfsbundnum þáttum fer fram árlega og getur leitt til hækkunar á launum. Mati skal lokið í nóvemberlok ár hvert. Svo að tryggt sé að ákvörðun sé tekin með málefnalegum hætti og jafnræðis sé gætt fer fulltrúi stéttarfélags árlega yfir matið.

*Álag*

*Ábyrgð*

*Umfang starfs*

*Frammistaða*

*Leiðbeining og fræðsla*

*Virk þátttaka út á við í kynningar- og uppfræðslustarfi*

*Vinna með nefndum, stofnunum, ráðuneytum eða samsvarandi erlendum aðilum*

Þættirnir eru metnir til stiga, hver þáttur gefur hæst 3 stig. Hver 3 stig eru metin til 1 launaflokks.

## 4. Tímabundin vik frá verksviði

Sé starfsmanni falið tímabundið verkefni sem felur í sér meira umfang eða ábyrgð en gert er ráð fyrir í starfslýsingu eða viðvarandi verksviði hans á stofu skal hann fá hækkun launa meðan á því stendur. Gera skal tímabundinn sérsamning um starfs-skyldur og greiðslur. Hafi

starfsmaður starfað lengur en 18 mánuði á 24 mánaða tímabili á þessum kjörum verða þau varanleg.

#### **5. Endurmat starfskjara**

Einu sinni á ári skulu störf starfsmanns/starfskjör metin sameiginlega og þeir þættir endurmetnir sem hafa áhrif til hækkunar á röðun hans innan ramma skv. gr. 3-4 í samningi þessum og með tilliti til þess hvort starf skuli fært til annars starfaflokks (starfsheiti). Yfirmaður boðar enn fremur hvern starfsmann á fund til að ræða starf og starfssvið hans.

#### **6. Endurmat röðunar**

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirliggjandi forsendur samstarfsnefndar um röðun, á hann rétt á því að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar skv. 11. kafla kjarasamnings FÍN og fjármálaráðherra dags. 26. júlí 2001.

#### **7. Ákvæði um endurskoðun**

Aðilar eru sammála um að endurskoða stofnanasamning þennan árlega ef annar hvor aðili óskar þess.

#### **8. Gildistími**

Stofnanasamningur þessi tekur gildi 1. maí 2006.

Sauðárkróki, 24. apríl 2006

F.h. Náttúrustofu Norðurlands vestra

F.h. Félags ísl. náttúrufræðinga

*Eisli Jonsson*

*Þrúður Haldrup*