

Stofnanasamningur

Náttúrustofu Vesturlands og Félags íslenskra náttúrufræðinga (FÍN) samkvæmt kjarasamningi FÍN og fjármálaráðherra, dags. 26. júlí 2001, og samkomulagi um breytingar á þeim kjarasamningi, dags 18. mars 2005.

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til þeirra félagsmanna FÍN sem ráðnir eru til starfa hjá Náttúrustofu Vesturlands. Samningurinn er skv. ákvæðum 11. kafla kjarasamnings FÍN og fjármálaráðherra dags. 26. júlí 2001 og skv. samkomulagi um breytingar og framlengingu á kjarasamningnum, dags. 18. mars 2006.

2. Almennar skilgreiningar

Með launaflokki er átt við launaflokka sbr. fylgiskjal 2 með samkomulagi um breytingar á kjarasamningi fjármálaráðherra og FÍN, dags. 18. mars 2005.

Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafi áhrif á laun og með hvaða hætti, er vísiregla gagnvart öðrum starfsmönnum svo að tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

3. Skilgreining starfsheita og röðun í ramma og flokka

Skilgreining á starfsheimum og röðun í launaflokka byggist m.a. á viðvarandi verksviði, ábyrgð og menntun. Í tilvikum þar sem starfsmaður fellur ekki að hinum almennu skilgreiningum starfsheita er heimilt með samkomulagi í samstarfsnefnd að raða honum sérstaklega.

3.1 Skilgreiningar starfsheita

Störf eru flokkuð í launaflokka í samræmi við viðvarandi verksvið/starfslýsingu.

Starfsheiti	launaflokkur
N-I Náttúrufræðingur án starfsreynslu. Hann starfar undir daglegri stjórn og leiðsögn yfirmanna sinna. Hann nýtir kunnáttu sína og menntun við úrlausn þeirra verkefna sem honum eru falin.	2
S-I Sérfræðingur sem vinnur sjálfstætt að verkþáttum eða verkefnum, sem krefjast faglegrar hæfni og sérþekkingar.	5
S-II Sérfræðingur sem hefur umsjón með verkefnum, sem krefjast faglegrar hæfni og sérþekkingar.	7
S-III Sérfræðingur sem hefur umsjón með stærri verkefnum eða mörgum smærri verkefnum og ber faglega ábyrgð á þeim. Hann sinnir faglegri ráðgjöf, þróun og áætlanagerð í samráði við sviðsstjóra eða forstöðumann.	9
V Verkefnissstjóri hefur umsjón með og ber ábyrgð á verksviði sem felur í sér verkstjórn (aðstoðarmanns eða annarra sérfræðinga). Hann sinnir faglegri ráðgjöf, þróun og gerir rannsóknáætlunar í samráði við forstöðumann eða sviðsstjóra.	12
S Sviðsstjóri er yfirmaður sviðs skv. skipuriti. Hann stjórnar því, hefur mannaforráð og er ábyrgur fyrir starfsemi þess gagnvart forstöðumanni stofunnar. Hann mótar stefnu sviðsins, skipuleggur og hefur umsjón með umfangsmiklum þverfaglegum verkefnum.	16
F Forstöðumaður. Hann sér um daglegan rekstur Náttúrustofunnar, stefnumótun og ráðningu starfsfólks. Hann er ábyrgur fyrir fjárhag stofunnar gagnvart stjórn.	19

3.2 Pættir sem bætast við grunnröðun

Raða skal í launaflokk m.t.t.:

- a) *einstaklingsbundinna þátta*
- b) *starfsbundinna þátta*

Þar gildir eftirfarandi:

3.2.1 Einstaklingsbundnir pættir

Menntun:

Hækkun milli flokka vegna menntunar:

Vegna BS prófs, 90 ein.	1 launaflokkur
Vegna MS prófs, 60 ein.	2 launaflokkar
Vegna doktorsprófs, 90 ein.	3 launaflokkar
Vegna doktorsprófs, 120 ein.	4 launaflokkar

Viðbótarmenntun;

Skipulegt nám á háskólastigi sem nýtist í starfi: 1 launaflokkur fyrir hverjar 30 einingar.

Önnur menntun er metin í réttu hlutfalli við það sem hér er nefnt að ofan.

Endurmenntun:

Endur- og símenntun sem nýtist í starfi skal metin með eftirfarandi hætti:

Námskeið vega minnst $\frac{1}{2}$ einingu og mest 5 einingar. Námskeið séu haldin af viðurkenndum aðilum (s.s Endurmenntunarstofnun HÍ, stéttarfélögum eða fagfélögum). Námsdvöl við stofnanir eða önnur skipulögð menntun á háskólastigi getur gefið allt að 10 einingar. Þátttaka í fagráðstefnum getur gefið allt að 3 einingum mest ef þáttakandi er sjálfur fyrirlesari. Einingafjöldi og gildi námskeiða skal staðfest af samstarfsnefnd FÍN og Náttúrustofu Vesturlands. 20 einingar eru metnar til 1 launaflokks. Hámarksfjöldi launaflokka sem fæst með endurmenntun er 3 launaflokkar.

Reynsla:

Með starfsreynslu í samningi þessum er bæði átt við:

- a) vinnu á fagsviði eftir að háskólanám er hafið
- b) nám og vinnu á fagsviði að loknu BS/BA prófi.

1 ár í starfi	1 launaflokkur
3 ár í starfi	1 launaflokkur til viðbótar
5 ár í starfi	1 launaflokkar til viðbótar
7 ár í starfi	1 launaflokkur til viðbótar

3.2.2 Starfsbundnir pættir

Mat á starfsbundnum þáttum fer fram árlega og getur leitt til hækkunar á launum. Mati skal lokið í nóvemberlok ár hvert. Svo að tryggt sé að ákvörðun sé tekin með málefnalegum hætti og jafnræðis sé gætt fara fulltrúar frá stéttarfélagi og stjórn Náttúrustofunnar árlega yfir matið.

Álag

Ábyrgð

Umfang starfs

Frammistaða

Leiðbeining og fræðsla

Virk þátttaka út á við í kynningar- og uppfræðslustarfi

Vinna með nefndum, stofnunum, ráðuneytum eða samsvarandi erlendum aðilum

Sérstakir hæfileikar á öðru sviði en fagmenntunar, sem nýtast í starfi
Þættirnir eru metnir til stiga, hver þáttur gefur hæst 3 stig. Hver 3 stig eru metin til 1 launaflokkks. Hækkun vegna starfsbundinna þátta getur að hámarki numið 4 launaflokkum.

4. Tímabundin vik frá verksviði

Sé starfsmanni falið tímabundið verkefni sem felur í sér meira umfang eða ábyrgð en gert er ráð fyrir í starfslysingu eða viðvarandi verksviði hans á stofu skal hann fá hækkun launa meðan á því stendur. Gera skal tímabundinn sérsamning um starfsskyldur og greiðslur í slíkum tilfellum.

5. Endurmat starfskjara

Einu sinni á ári skulu störf starfsmanns/starfskjör metin sameiginlega og þeir þættir endurmetnir sem hafa áhrif til hækkunar á röðun hans innan ramma skv. gr. 3-4 í samningi þessum og með tilliti til þess hvort starf skuli fært til annars starfaflokks (starfsheiti). Yfirmaður boðar enn fremur hvern starfsmann á fund til að ræða starf og starfssvið hans.

6. Endurmat röðunar

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirliggjandi forsendur samstarfsnefndar um röðun, á hann rétt á því að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar skv. 11. kafla núgildandi kjarasamnings.

7. Greiðslur vegna skrifa

Greiðslum vegna skrifa er ætlað að vera afkastahvetjandi og þannig stuðla að hraðari fullvinnslu gagna. Einnig er þeim ætlað og að styrkja ímynd náttúrustofunnar, enda getur slík kynning aukið álit á stofunni fyrir vísinda og fræðslustarf. Aðeins er greitt fyrir þætti sem eru á fagsviði Náttúrustofunnar og gerðir eru í nafni hennar og með fyrirfram samþykki forstöðumanns. Greitt er í formi yfirvinnutíma.

Tímafjöldi

A.	Starfsmaður sem er fyrsti höfundur ritverks:	
	Innlend, ritrýnd fagrit	5
	Erlend fagrit (notes eða brief communications)	10
	Erlend fagrit (ritrýndar greinar og yfirlitsgreinar)	30
	Skil lokaskýrslna	10
	Bækur eða bókakaflar verði metnir sem ígildi greina.	
B.	Starfsmaður sem er meðhöfundur ritverks:	
	Innlend, ritrýnd fagrit	2
	Erlend fagrit (notes eða brief communications)	3
	Erlend fagrit (ritrýndar greinar og yfirlitsgreinar)	9
	Skil lokaskýrslna	3
	Bækur eða bókakaflar verði metnir sem ígildi greina.	

8. Hlíðarfatnaður

Gegn framvísun nótu endurgreiðir stofnunin starfsmönnum krónur 20.000 árlega, í réttu hlutfalli við starfshlutfall, vegna kaupa á nauðsynlegum hlíðarfatnaði við vinnu þeirra. Fjárhæðin tekur breytingum skv. neysluvísitölu, sem var 276,7 stig í september 2007. Hlíðarfatnaður falli að þörfum hvers starfs. Dæmi um einstaklingsbundinn hlíðarfatnað er vind- og regnheldur göngujakki og buxur (Goretex eða sambærilegt), gönguskór, flíspeysa, húfa og vettlingar. Náttúrustofan leggur til samnýttan hlíðarfatnað svo sem vöðlur, slopp og skóbúnað á rannsóknastofu, gúmmistígvél, gúmmísvuntu og gúmmihanska.

Stofnunin getur farið fram á að hlífðarfatnaður og áhöld séu merkt stofnuninni og er merking þá á hennar kostnað.

9. Ákvæði um endurskoðun

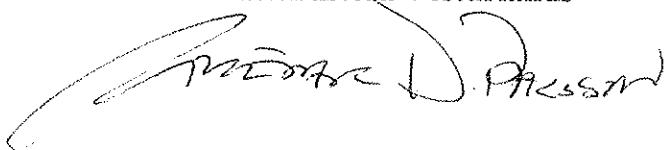
Aðilar eru sammála um að endurskoða stofnanasamning þennan árlega ef annar hvor aðili óskar þess.

10. Gildistími

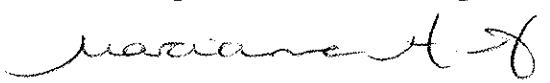
Stofnanasamningur þessi gildir frá 1. janúar 2007.

Reykjavík, 30. október 2007

F.h. Náttúrustofu Vesturlands



f.h. Félags ísl. náttúrufræðinga



**Samkomulag Náttúrustofu Vesturlands og
Félags ísl. náttúrufræðinga (FÍN) um laun námsmanna í raungreinum**

1. Samkomulag þetta nær til þeirra námsmanna í raungreinum sem eiga aukaaðild að Félagi íslenskra náttúrufræðinga (FÍN) og starfa hjá Náttúrustofu Vesturlands. Aukafélagi hefur lokið a.m.k. 30 einingum til fyrsta háskólaprófs í raungrein.
2. Námsmaður skal raðast í launaflokka sbr. kjarasamning félagsins og fjármálaráðherra, dags. 26. júlí 2001 og breytingum á honum frá 18. mars 2005.

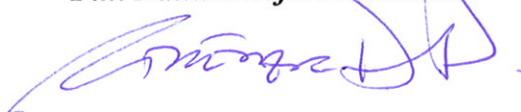
Röðun í launaramma verði sem hér segir:

Námsmaður sem lokið hefur 60 einingum. 1
Námsmaður sem lokið hefur 90 einingum. 2

3. Laun skv. samkomulagi þessu séu einungis greidd þeim sem rétt eiga á aukaaðild að FÍN.
4. Gildistími samkomulags þessa er frá 1. janúar 2007. Heimilt er að endurskoða samkomulagið á sama tíma og stofnanasamning Náttúrustofu Vesturlands og FÍN.

Reykjavík, 30. október 2007

F.h. Náttúrustofu Vesturlands



f.h. Félags ísl. náttúrufræðinga

