

**Stofnanasamningur**  
**Náttúrustofu Vesturlands**  
**og**  
**Félags íslenskra náttúrufræðinga**

**1. Gildissvið**

Stofnanasamningur þessi nær til þeirra félagsmanna Félags íslenskra náttúrufræðinga (FÍN) sem ráðnir eru til starfa hjá Náttúrustofu Vesturlands. Samningurinn er skv. ákvæðum 11. kafla kjarasamnings FÍN og fjármálaráðherra dags. 26. júlí 2001 og síðari breytingum.

**2. Almennar skilgreiningar**

Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafi áhrif á laun og með hvaða hætti, er vísiregla gagnvart öðrum starfsmönnum svo að tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

**3. Skilgreining starfsheita og röðun í launaflokka**

Röðun starfs byggir á starfslýsingum og miðast við að um viðvarandi/stöðugt verk svið sé að ræða og skulu skilgreiningar starfaflokkunar Hagstofunnar (nú ÍSTARF95, 2. útgáfa) hafðar til hliðsjónar.

Skilgreining á starfsheitum og röðun í launaflokka byggist m.a. á viðvarandi verk sviði, ábyrgð og menntun. Við mat á ábyrgð skal taka mið af faglegrri, fjárhagslegri, stjórnunarlegri ábyrgð og ábyrgð á verkum. Líta skal til þess hvar tiltekið starf er staðsett innan skipurits stofnunar eða annars formlegs skipulags. Líta til atriða eins og umfangs starfs, verkefna, álags viðfangsefna sem í starfinu felast. Líta skal til þeirrar færni (menntun/kunnáttustig/sérhæfing/fyrri reynsla) sem þarf til að geta innt starfið af hendi og sjálfstæðis sem viðkomandi hefur í vinnubrögðum.

Í tilvikum þar sem starfsmaður fellur ekki að hinum almennu skilgreiningum starfsheita er heimilt með samkomulagi í samstarfsnefnd að raða honum sérstaklega.

**3.1 Skilgreiningar starfsheita**

Eftirfarandi starfsheiti miða við grunnmenntun starfsmanns (BS/BA) og er skilgreining starfsheita og launaflokkur eftirfarandi:

<i>Starfsheiti</i>	<i>launaflokkur</i>
<i>N-I Náttúrufræðingur</i> án starfsreynslu. Hann starfar undir daglegri stjórn og leiðsögn yfirmanna sinna. Hann nýtir kunnáttu sína og menntun við úrlausn þeirra verkefna sem honum eru falin.	2
<i>S-I Sérfræðingur</i> sem vinnur sjálfstætt að verkþáttum eða verkefnum, sem krefjast faglegrar hæfni og sérþekkingar.	5
<i>S-II Sérfræðingur</i> sem hefur umsjón með verkefnum, sem krefjast faglegrar hæfni og sérþekkingar.	7
<i>S-III Sérfræðingur</i> sem hefur umsjón með stærri verkefnum eða mörgum smærri verkefnum og ber faglega ábyrgð á þeim. Hann sinnir faglegrri	9

	ráðgjöf, þróun og áætlanagerð í samráði við sviðsstjóra eða forstöðumann.	
V	<i>Verkefnisstjóri</i> hefur umsjón með og ber ábyrgð á verksviði sem felur í sér verkstjórn (aðstoðarmann eða annarra sérfræðinga). Hann sinnir faglegri ráðgjöf, þróun og gerir rannsóknaráætlanir í samráði við forstöðumann eða sviðsstjóra.	12
S	<i>Sviðsstjóri</i> er yfirmaður sviðs skv. skipuriti. Hann stjórnar því, hefur mannaforráð og er ábyrgur fyrir starfsemi þess gagnvart forstöðumanni stofunnar. Hann mótar stefnu sviðsins, skipuleggur og hefur umsjón með umfangsmiklum þverfaglegum verkefnum.	16
F	<i>Forstöðumaður</i> . Hann sér um daglegan rekstur Náttúrustofunnar, stefnumótun og ráðningu starfsfólks. Hann er ábyrgur fyrir fjárhag stofunnar gagnvart stjórn	19

### 3.2 Þættir sem bætast við grunnröðun

Raða skal í launaflokk m.t.t.:

- a) starfsbundinna þátta.
- b) einstaklingsbundinna þátta

Þar gildir eftirfarandi:

#### 3.2.1 Starfsbundnir þættir

##### 3.2.1.1 Viðbótarmenntun

Ef gerð er krafa um viðbótarmenntun umfram grunnmenntun (BA/BS) í starfslýsingu skal hún metin til viðbótar við grunnröðun til launaflokka sem hér segir:

- |                                            |                |
|--------------------------------------------|----------------|
| • Diplóma eða sambærilegt nám (60 ECTS)    | 2 launaflokkar |
| • Meistaránám (90-120 ECTS)                | 4 launaflokkar |
| • Doktors- eða sambærileg gráða (180 ECTS) | 6 launaflokkar |

Lengra formlegt grunnnám skal metið með sambærilegum hætti.

##### 3.2.1.2 Aðrir viðvarandi starfsbundnir þættir

Mat á starfsbundnum þáttum fer fram árlega og getur leitt til hækkunar á launum. Mati skal lokið í nóvemberlok ár hvert. Svo að tryggt sé að ákvörðun sé tekin með málefnalegum hætti og jafnræðis sé gætt fer fulltrúi stéttarfélags árlega yfir matið.

*Álag*

*Ábyrgð*

*Umfang starfs*

*Frammistaða*

*Leiðbeining og fræðsla*

*Virk þátttaka út á við í kynningar- og uppfræðslustarfi*

*Vinna með nefndum, stofnunum, ráðuneytum eða samsvarandi erlendum aðilum*

*Sérstakir hæfileikar á öðru sviði en fagmenntunar, sem nýtist í starfi.*

Þættirnir eru metnir til stiga, hver þáttur gefur hæst 3 stig.

- Hver 3 stig eru metin til 1 launaflokks

Hækkun vegna starfsbundinna þátta getur að hámarki numið 4 launaflokkum.

### **3.2.2 Einstaklingsbundnir þættir**

#### **3.2.2.1 Menntun sem nýtist í starfi**

Sérstaklega skal meta formlega framhaldsmenntun sem lokið er með viðurkenndri prófgráðu og ekki er þegar metin við grunnröðun starfsins (3.1 og 3.2.1.1). Menntunin þarf að nýtast í starfi og því miðað við að hún sé á fagsviði viðkomandi. Miða skal við að diplóma (60 ECTS) leiði til hækkunar um 2 launaflokka, meistaraþáttur leiði til hækkunar um 4 launaflokka og doktors- eða sambærileg þáttur um 6 launaflokka, en þó aldrei hærra en launataflan leyfir. Styttra formlegt nám skal metið með sambærilegum hætti.

#### **Endurmenntun:**

Endur- og símenntun sem nýtist í starfi skal metin með eftirfarandi hætti:

Námskeið vega minnst 1 ECTS einingu og mest 10 ECTS einingar. Námskeið séu haldin af viðurkenndum aðilum (s.s. Endurmenntun HÍ, stéttarfélagum eða fagfélögum). Námsdvöl við stofnanir eða önnur skipulögð menntun á háskólastigi getur gefið allt að 20 einingar. Þátttaka í fagráðstefnum getur gefið allt að 6 ECTS einingum mest ef þátttakandi er sjálfur fyrirlesari.

- 30 einingar eru metnar til 1 launaflokks

Hámarksfjöldi launaflokka sem fæst með endurmenntun er 3 launaflokkar.

#### **3.2.2.2 Reynsla:**

Með starfsreynslu í samningi þessum er bæði átt við:

- a) vinnu á fagsviði eftir að háskólanám er hafið
- b) nám og vinnu á fagsviði að loknu BSC/BA prófi.

1 ár í starfi	1 launaflokkur
3 ár	1 launaflokkur til viðbótar
5 ár í starfi	1 launaflokkur til viðbótar
7 ár í starfi	1 launaflokkur til viðbótar

### **4. Tímabundin vik frá verkviði**

Sé starfsmanni falið tímabundið verkefni sem felur í sér meira umfang eða ábyrgð en gert er ráð fyrir í starfslýsingu eða viðvarandi verkviði hans á stofu skal hann fá hækkun launa meðan á því stendur. Gera skal tímabundinn sérsamning um starfsskyldur og greiðslur.

### **5. Endurmat starfskjara**

Einu sinni á ári skulu störf starfsmanns/starfskjör metin sameiginlega og þeir þættir endurmetnir sem hafa áhrif til hækkunar á röðun hans skv. gr. 3-4 í samningi þessum og með

tilliti til þess hvort starf skuli fært til annars starfaflokks (starfsheiti). Yfirmaður boðar enn fremur hvern starfsmann á fund til að ræða starf og starfssvið hans.

## 6. Endurmat röðunar

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirleggjandi forsendur samstarfsnefndar um röðun, á hann rétt á því að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar skv. 11. kafla núgildandi kjarasamnings.

## 7. Greiðslur vegna skrifa, fyrirlestrahalds og veggspjalda

Greiðslum vegna skrifa er ætlað að vera afkastahvetjandi og þannig stuðla að hraðari fullvinnslu gagna. Einnig er þeim ætlað og að styrkja ímynd náttúrustofunnar, enda getur slík kynning aukið álit á stofunni fyrir vísinda og fræðslustarf. Aðeins er greitt fyrir þætti sem eru á fagsviði náttúrustofunnar og gerðir eru í nafni hennar og með fyrirfram samþykki forstöðumanns.

Greitt er í formi yfirvinnutíma

	Tímafjöldi
A. Starfsmaður sem er fyrsti höfundur ritverks:	
Innlend, ritrýnd fagrit	5
Erlend fagrit (notes eða brief communications)	10
Erlend fagrit (ritrýndar greinar og yfirlitsgreinar)	30
Skil lokaskýrslna	10
Bækur eða bókakaflar verði metnir sem ígildi greina.	
B. Starfsmaður sem er meðhöfundur ritverks:	
Innlend, ritrýnd fagrit	2
Erlend fagrit (notes eða brief communications)	3
Erlend fagrit (ritrýndar greinar og yfirlitsgreinar)	9
Skil lokaskýrslna	3
Bækur eða bókakaflar verði metnir sem ígildi greina.	

## 8. Hlífðarfatnaður

Gegn framvísun nótu endurgreiðir stofnunin starfsmönnum 20.000 árlega, í réttu hlutfalli við starshlutfall, vegna kaupa á nauðsynlegum hlífðarfatnaði við vinnu þeirra. Fjárhæðin tekur breytingum skv. neysluvísitölu, sem var 276,7 stig í september 2007. Hlífðarfatnaður falli að þörfum hverfs starfs. Dæmi um einstaklingsbundinn hlífðarfatnað er vind- og regnheldur göngujakki og buxur (Goretex eða sambærilegt), gönguskór, flíspeysa, húfa og vettlingar. Náttúrustofan leggur til samnýttan hlífðarfatnað svo sem vöðlur, slopp og skóbúnað á rannsóknastofu, gúmmístígvel, gúmmísvuntu og gúmmíhanska.

Stofnunin getur farið fram á að hlífðarfatnaður og áhöld séu merkt stofnuninni og er merking þá á hennar kostnað.

### 9. Ákvæði um endurskoðun

Aðilar eru sammála um að endurskoða stofnanasamning þennan árlega ef annar hvor aðili óskar þess.

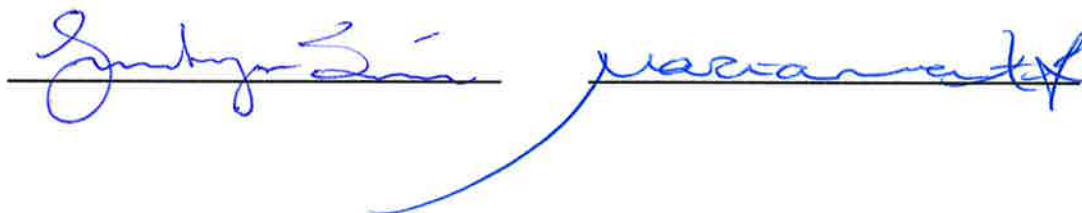
### 10. Gildistími

Stofnanasamningur þessi gildir frá 1. júní 2016 og gildir til 1. janúar 2018, en aðilar eru sammála um að þá taki nýr stofnanasamningur gildi.

Reykjavík, 19. desember 2018

f.h. Náttúrustofu Vesturlands

f.h. Félags íslenskra náttúrufræðinga



**Samkomulag Náttúrustofu Vesturlands og  
Félags íslenskra náttúrufræðinga um laun námsmanna í raungreinum**

1. Samkomulag þetta nær til þeirra námsmanna í raungreinum sem eiga aukaaðild að Félagi íslenskra náttúrufræðinga (FÍN) og starfa hjá Náttúrustofu Vesturlands. Aukafélagi hefur lokið a.m.k. 30 einingum til fyrsta háskólaprófs í raungreinum.
2. Námsmaður skal raðast í launaflokka sbr. kjarasamningi félagsins við fjármálaráðherra, eins og hann er á hverjum tíma.

Röðun í launaflokk verði sem hér segir:

Námsmaður sem lokið hefur 60 einingum.	1
Námsmaður sem lokið hefur 90 einingum.	2

3. Laun skv. samkomulagi þessu séu einungis greidd þeim sem rétt eiga að aukaaðild að FÍN.
4. Gildistími samkomulags þessa er frá 1. júní 2016. Heimilt er að endurskoða samkomulagið á sama tíma og stofnanasamning Náttúrustofu Vesturlands og FÍN.

**Reykjavík, 19. desember 2018**

**f.h. Náttúrustofu Vesturlands**

**f.h. Félags íslenskra náttúrufræðinga**

