

Stofnanasamningur

Náttúrustofu Suðausturlands og Félags íslenskra náttúrufræðinga (FÍN) sbr.

ákvæði í 2. gr. kjarasamnings FÍN og Náttúrustofu Suðausturlands, dags.

1.ágúst 2013

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til þeirra félagsmanna FÍN sem ráðnir eru til starfa hjá Náttúrustofu Suðausturlands. Samningurinn er hluti kjarasamnings félagsins og Náttúrustofunnar dags. 1. ágúst 2013.

2. Almennar skilgreiningar

Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafi áhrif á laun og með hvaða hætti, er vísiregla gagnvart öðrum starfsmönnum svo að tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

3. Skilgreining starfsheita og röðun í ramma og flokka

Skilgreining á starfsheitum og röðun í launaflokka byggist m.a. á viðvarandi verksviði, ábyrgð og menntun. Í tilvikum þar sem starfsmaður fellur ekki að hinum almennu skilgreiningum starfsheita er heimilt með samkomulagi í samstarfsnefnd að raða honum sérstaklega.

3.1 Skilgreiningar starfsheita

Störf eru flokkuð í launaflokka í samræmi við viðvarandi verksvið/starfslýsingu.

| Starfsheiti | launaflokkur |
|--|--------------|
| N-I Náttúrufræðingur án starfsreynslu. Hann starfar undir daglegri stjórni og leiðsögn yfirmanna sinna. Hann nýtir kunnáttu sína og menntun við úrlausn þeirra verkefna sem honum eru falin. | 5 |
| Eftir 3 mánuði í starfi flyst starfsmaðurinn í starfsheitið S-I | |
| S-I Sérfræðingur sem vinnur sjálfstætt að verkþáttum eða verkefnum, sem krefjast faglegrar hæfni og sérþekkingar. Eftir 12 mánuði í starfi sem S-I flyst starfsmaðurinn í starfsheitið S-II. | 7 |
| S-II Sérfræðingur sem hefur umsjón með verkefnum, sem krefjast faglegrar hæfni og sérþekkingar. | 09 |
| S-III Sérfræðingur sem hefur umsjón með stærri verkefnum eða mörgum smærri verkefnum og ber faglega ábyrgð á þeim. Hann sinnir faglegrar ráðgjöf, þróun og áætlanagerð í samráði við sviðsstjóra eða forstöðumann. | 12 |
| V Verkefnisstjóri hefur umsjón með og ber ábyrgð á verksviði sem felur í sér verkstjórni (aðstoðarmann eða annarra sérfræðinga). Hann sinnir faglegrar ráðgjöf, þróun og gerir rannsóknaráætlunar í samráði við forstöðumann eða sviðsstjóra. | 17 |
| S Sviðsstjóri er yfirmaður sviðs skv. skipuriti. Hann stjórnar því, hefur mannaforráð og er ábyrgur fyrir starfsemi þess gagnvart forstöðumanni stofunnar. Hann mótar stefnu sviðsins, skipuleggur og hefur umsjón með umfangsmiklum þverfaglegum verkefnum. | 19 |

PH

R. J.
AHR

F Forstöðumaður annast stjórnun, áætlanagerð og sér um daglegan rekstur Náttúrustofunnar og er ábyrgur fyrir samskiptum við sveitarfélög, stofnanir, fyrirtæki, fjölmíðla og ráðuneyti. Hann tekur einnig þátt í rannsóknum og þjónustuverkefnum sem fram fara á vegum stofunnar eins og kostur er hverju sinni.

25

3.2 Þættir sem bætast við grunnröðun

Raða skal í launaflokk m.t.t.:

- a) einstaklingsbundinna þátta
- b) starfsbundinna þátta.

Þar gildir eftirfarandi:

3.2.1 Einstaklingsbundnir þættir

Menntun:

Hækkun milli flokka vegna menntunar:

Vegna BS prófs 120 ein.

1 launaflokkur

Vegna MS prófs

2 launaflokkar

Vegna doktorsprófs

4 launaflokkar

Viðbótarmenntun;

30 eininga skipulegt nám á háskólastigi sem nýtist í starfi:

1 launaflokkur.

Önnur menntun er metin í réttu hlutfalli við það sem hér er nefnt að ofan, s.s. tvöföld prófgráða (double major) 1 launaflokkur.

Endurmenntun:

Endur- og símenntun sem nýtist í starfi skal metin með eftirfarandi hætti:

Námskeið vega minnst $\frac{1}{2}$ einingu og mest 5 einingar. Námskeið séu haldin af viðurkenndum aðilum (s.s. Endurmenntunarstofnun HÍ, stéttarfélögum eða fagfélögum). Námsdvol við stofnanir eða önnur skipulögð menntun á háskólastigi getur gefið allt að 10 einingar. Þátttaka í fagráðstefnum getur gefið allt að 3 einingum mest ef þátttakandi er sjálfur fyrirlesari.

20 einingar eru metnar til 1 launaflokks.

Hámarksfjöldi launaflokka sem fæst með endurmenntun er 4 launaflokkar.

Einingafjöldi og gildi námskeiða skal staðfest af samstarfsnefnd FÍN og Náttúrustofunnar.

Reynsla:

Með starfsreynslu í samningi þessum er bæði átt við:

- a) vinnu á fagsviði eftir að háskólanám er hafið
- b) nám og vinnu á fagsviði að loknu BSc/BA prófi.

1 ár
3 ár
5 ár
7 ár

1 launaflokkur
1 launflokkur til viðbótar
1 launaflokkar til viðbótar
1 launaflokkur til viðbótar

PH

JH
RJ
THR

3.2.2 Starfsbundnir þættir

Mat á starfsbundnum þáttum fer fram árlega og getur leitt til hækunar á launum. Mati skal lokið í nóvemberlok ár hvert. Svo að tryggt sé að ákvörðun sé tekin með málefnalegum hætti og jafnræðis sé gætt fer fulltrúi stéttarfélags árlega yfir matið.

Álag

Ábyrgð

Umfang starfs

Frammistaða

Leiðbeining og fræðsla

Virk þátttaka út á við í kynningar- og uppfræðslustarfi

Vinna með nefndum, stofnunum, ráðuneytum eða samsvarandi erlendum aðilum

Þættirnir eru metnir til stiga, hver þáttur gefur hæst 3 stig.

Hver 3 stig eru metin til

1 launaflokks.

4. Tímabundin vik frá verksviði

Sé starfsmanni falið tímabundið verkefni sem felur í sér meira umfang eða ábyrgð en gert er ráð fyrir í starfslýsingu eða viðvarandi verksviði hans á stofu skal hann fá hækun launa meðan á því stendur. Gera skal tímabundinn sérsamning um starfsskyldur og greiðslur. Hafi starfsmaður starfað lengur en 18 mánuði á 24 mánaða tímabili á þessum kjörum verða þau varanleg.

5. Endurmat starfskjara

Einu sinni á ári skulu störf starfsmanns/starfskjör metin sameiginlega og þeir þættir endurmetnir sem hafa áhrif til hækunar á röðun hans innan ramma skv. gr. 3-4 í samningi þessum og með tilliti til þess hvort starfskjör fært til annars starfaflokks (starfsheiti). Yfirmaður boðar enn fremur hvern starfsmann á fund til að ræða starf og starfssvið hans.

6. Endurmat röðunar

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirliggjandi forsendur samstarfsnefndar um röðun, á hann rétt á því að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar skv. 11. kafla núgildandi kjarasamnings.

7. Endurmat röðunar

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirliggjandi forsendur samstarfsnefndar um röðun, á hann rétt á því að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar.

8. Greiðslur vegna skrifa og fyrirlestrahalds

Greiðslum vegna skrifa er ætlað að vera afkastahvetjandi og þannig stuðla að hraðari fullvinnslu gagna. Einnig er þeim ætlað og að styrkja ímynd Náttúrustofunnar, enda getur slík kynning aukið áloft á stofunni fyrir vísinda og fræðslustarf. Aðeins er greitt fyrir þætti sem eru á fagsviði Náttúrustofunnar og gerðir eru í nafni hennar og með fyrirfram samþykki hennar. Greitt er í formi yfirvinnutíma.

Tímafjöldi

A. Skriftir -frágangur verkefna

R.J.
HHR

PH

OL

| | |
|---|----------|
| Innlend rit | 20 |
| Innlend fagrit (ritrýnd) | 40 |
| Erlend fagrit (notes eða brief communications) | 30-50 |
| Erlend fagrit (ritrýndar greinar og yfirlitsgreinar) | 70-100 |
| Bækur eða bókakaflar verði metnir sem ígildi greina. | |
| B. Óvenju umfangsmikil verkefni (ráðstefnur, koma upp tækjabúnaði, undirbúningur og skipulag nýrra verkefna) | 10 - 100 |

9. Hlíðarfatnaður

Stofnunin sér starfsmönnum fyrir nauðsynlegum hlíðarfatnaði við vinnu þeirra og endurnýjar eftir eðlilegt slit eða óhöpp. Hlíðarfatnaður falli að þörfum hvers starfs og getur verið einstaklingsbundinn eða samnýttur. Dæmi um einstaklingsbundinn hlíðarfatnað er vind- og regnheldur göngujakki og buxur (goretex eða sambærilegt), gönguskór, flíspeysa, húfa og vettlingar. Dæmi um samnýttan hlíðarfatnað er vöölur, rannsóknasloppur, gúmmistígvél, gúmmígalli og gúmmihanskar.

Stofnunin getur farið fram á að hlíðarfatnaður og áhöld séu merkt stofnuninni. Ef starfsmaður telur að hlíðarfatnaður eða áhöld sem stofnunin veitir uppfylli ekki þær kröfur sem starfsmaðurinn gerir er í undantekningartilvikum hægt að semja um að starfsmaður fái greiðslu sem samsvarar þeim kostnaði sem stofnunin ber vegna annarra starfsmanna og að starfsmaður útvegi sér sjálfur viðkomandi hlíðarfatnað eða áhald.

10. Ákvæði um endurskoðun

Aðilar eru sammála um að endurskoða stofnanasamning þennan árlega ef annar hvor aðili óskar þess.

11. Gildistími

Stofnanasamningur þessi gildir frá 1. júlí 2013.

Reykjavík, 1. ágúst 2013

f.h. Náttúrustofu Suðausturlands

Hjörleifur Ólafsson
Ósvald Þórðarson

Hugrún Harpa Reynisdóttir

f.h. Félags íslenskra náttúrufræðinga

Karl Hallgrímsson
Macianne Hof