

Reykjavíkurborg
annars vegar
og
Félags íslenskra náttúrufræðinga
hins vegar

gera með sér eftirfarandi

SAMKOMULAG

um breytingar og framlengingu á kjarasamningum aðila

1. gr.

Gildistími

Gildandi kjarasamningur aðila ásamt bókunum og fylgiskjölum framlengist frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2028 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felst og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. gr.

Launahækkunir

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir, nema annað leiði af launatöflum sem fylgja samkomulagi þessu. Mánaðarlaun starfsmanns sem gegnir fullu starfi, skulu greidd skv. meðfylgjandi launatöflu þar sem mánaðarlaun taka eftirfarandi hlutfallshækkunum með krónutöluhækkun að lágmarki á samningstímanum. Með mánaðarlaunum er átt við föst mánaðarlaun fyrir dagvinnu.

1.apríl 2024	3,25% eða 23.750 kr.
1.apríl 2025	3,50% eða 23.750 kr.
1.apríl 2026	3,50% eða 23.750 kr.
1.apríl 2027	3,50% eða 23.750 kr.

Persónuálag tekur eftirfarandi breytingum á samningstímanum:

Frá 1. apríl 2024 – 1,6%

Frá 1. apríl 2025 – 1,7%

Frá 1. apríl 2026 – 1,75%

Frá 1. apríl 2027 – 1,8%

Rb

n

3. gr.

Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024	119.000 kr.
Á árinu 2025	123.000 kr.
Á árinu 2026	127.000 kr.
Á árinu 2027	132.000 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024	58.000 kr.
Á árinu 2025	60.000 kr.
Á árinu 2026	62.000 kr.
Á árinu 2027	64.000 kr.

4. gr.

Grein 1.2.2.2 breytist og verður svohljóðandi:

1.2.2.2 Persónuálag vegna starfsþróunar samkvæmt starfsþróunaráætlun stofnunar.

Gert er ráð fyrir að hver stofnun/fyrirtæki setji fram starfsþróunaráætlun fyrir alla starfsmenn í starfsáætlun sinni í starfsmannamálum til að tryggja eðlilega starfsþróun og símenntun starfsmanna í samræmi við starfsmannastefnu Reykjavíkurborgar.

Fagreynsla og starfsreynsla er metin með eftirfarandi hætti:

Eftir 1 ár í starfi hjá Reykjavíkurborg röðun einu þrepi ofar en ella.

Eftir 2ja ára fagreynslu í starfi raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella

Eftir 3ja ára fagreynslu í starfi raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella

Eftir 5 ára fagreynslu í starfi raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella

Eftir 7 ára fagreynslu í starfi raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella

Eftir 9 ára fagreynslu í starfi raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella

Launaprep/persónuálag, sjá grein 1.1.1, reiknast á grunnþrep launaflokks í launatöflu. Persónuálag fyrir fagreynslu og starfsreynslu getur mest numið samtals 6 þrepum.

Til þess að fá fagreynslu í starfsgrein metna þarf starfsmaður að leggja fram gögn sem staðfesta þann starfstíma sé þess óskað. Einungis er metin fagreynslu í viðkomandi starfsgrein sem aflað er eftir að formlegu grunnnámi á háskólastigi lýkur.

Ku

nl