

Stofnanasamningur
**Heilbrigðiseftirlits Vestfjarða (HVEST) og Félags íslenskra
náttúrufræðinga (FÍN)**

Byggir á kjarasamningi HVEST og FÍN, dags. 16. október 2007.

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til þeirra félagsmanna í Félagi íslenskra náttúrufræðinga (FÍN) sem ráðnir eru til starfa hjá Heilbrigðiseftirliti Vestfjarða, HVEST. Samningurinn er hluti kjarasamnings félagsins og Heilbrigðisnefndar Vestfjarða.

2. Almennar skilgreiningar

Með launaflokki er átt við launaflokk í samningum FÍN og ríkisins eins og þeir eru á hverjum tíma. Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafi áhrif á laun og með hvaða hætti, er vísiregla gagnvart öðrum starfsmönnum svo að tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

3. Skilgreining starfsheita og röðun í ramma og flokka

Skilgreining á starfsheitum og röðun í launaflokka byggist m.a. á viðvarandi verksviði, ábyrgð og menntun.

Starfsheiti hjá HVEST:

Framkvæmdastjóri
Staðgengill framkvæmdastjóra
Sviðsstjórar
Heilbrigðisfulltrúar
Almennir starfsmenn

Sérhæfing er á eftirfarandi sviðum:

Matvælaeftirlit
Umhverfiseftirlit
Heilbrigðiseftirlit
Eiturefnaeftirlit
Sorpmaal
o.fl.

Menntunarkröfur til starfsmanna:

(Skv. kröfum reglugerðar um menntun, réttindi og skyldur heilbrigðisfulltrúa):
Háskólapróf í heilbrigðis- og umhverfiseftirliti eða skyldum greinum auk sérnáms eða starfsreynslu sem nýtist í heilbrigðiseftirliti.
Leyfisbréf frá ráðherra v/ starfsheitis

4. Röðun starfsheita í launaflokka

Lágmarksröðun

flokkur

Framkvæmdastjórar: Starfið felst fyrst og fremst í stjórnun, áætlanagerð og samhæfingu við stefnu stofnunar. Að vera ábyrgur fyrir samskiptum við ráðuneyti, stofnanir og fyrirtæki.

35

Sviðsstjóri eða verkefnisstjóri sem skilgreindur er sem staðgengill

JR

framkvæmdastjóra Auk þess að uppfylla það sem krafist er af öðrum heilbrigðisfulltrúum þarf hann ávallt að hafa yfirlit yfir störf á öðrum sviðum eftirlitsins svo og helstu reglugerðir og annað er varðar þau svið svo hann sé ávallt hæfur til að gripa rétt inn þegar þörf gerist. 30

Sviðsstjóri sem ekki er staðgengill framkvæmdastjóra hafi sömu röðun í grunn og heilbrigðisfulltrúar en hækki um a.m.k. 4 flokka. 24

Heilbrigðisfulltrúar: Starfið felst fyrst og fremst í því að nota vísindalega þekkingu og hugtök til að leysa verkefni. Starfið felur í sér umsjón verkefna og/eða málaflokka. Með umsjón er m.a. átt við skipulagningu, samhæfingu og/eða stjórnun á áætlanagerð, kostnaðareftirlit eða viðvarandi verkefnastjórnun. 18

Almennirstarfsmenn sem eru ráðnir að heilbrigðiseftirlitinu til ákveðinna afmarkaðra verkefna, sem unnin eru undir stjórn annarra svo og starfsmenn í heilbrigðiseftirlitinu, sem ekki hafa leyfisbréf frá ráðherra. 10

4.1 Þættir sem bætast við grunnröðun

Raða skal í launaflokk m.t.t.:

- a) einstaklingsbundinna þátta
- b) starfsbundinna þátta.

4.2.1 Einstaklingsbundnir þættir

Menntun:

Hækkun milli flokka vegna menntunar:

Vegna BS prófs 240 ECTS 1 launaflokkur

Vegna MS prófs 3 launaflokkar

Vegna doktorsprófs 6 launaflokkar

Viðbótarmenntun;

30 eininga skipulegt nám á háskólastigi sem nýtist í starfi: 1 flokkur.

Önnur menntun er metin í réttu hlutfalli við það sem hér er nefnt að ofan. T.d. eru 60ECTS eininga kennsluréttindi eru metin til eins launaflokks.

Endurmenntun:

Endur- og símenntun sem nýtist í starfi skal metin með eftirfarandi hætti:

Námskeið vega minnst 1 ECTS einingu og mest 10 ECTS einingar. Námskeið séu haldin af viðurkenndum

aðilum (s.s Endurmenntunarstofnun HÍ, stéttarfélögum eða fagfélögum).

Námsdvöl við stofnanir eða önnur skipulögð menntun á háskólastigi getur gefið allt

að 20 ECTS einingar. Þátttaka í fagráðstefnum getur gefið allt að 6 ECTS einingum mest ef

þátttakandi er sjálfur fyrirlesari. Einingafjöldi og gildi námskeiða skal staðfest af

samstarfsnefnd FÍN og HVEST 40 ECTS einingar eru metnar til 1 launaflokks

Hámarksfjöldi launaflokka sem fæst með endurmenntun eru 5 launaflokkar.

Reynsla:

Með starfsreynslu í samningi þessum er bæði átt við:

a) vinnu á fagsviði eftir að háskólanám er hafið

b) nám og vinnu á fagsviði að loknu BSc/BA prófi

Í öllum tilfellum skal vera um að ræða reynslu sem nýtist í starfi fyrir Heilbrigðiseftirlitið.

Z JR

1 ár í starfi 1 launaflokkur
5 ár í starfi 2 launaflokka til viðbótar
7 ár í starfi 1 launaflokkur til viðbótar

4.2.2 Starfsbundnir þættir

Mat á starfsbundnum þáttum fer fram árlega og getur leitt til hækkunar á launum. Mati skal lokið í nóvemberlok ár hvert. Svo að tryggt sé að ákvörðun sé tekin með málefnalegum hætti og jafnræðis sé gætt fer fulltrúi stéttarfélags árlega yfir matið.

Álag

Ábyrgð

Umfang starfs

Frammistaða

Leiðbeining og fræðsla

Virk þátttaka út á við í kynningar- og uppfræðslustarfi

Vinna með nefndum, stofnunum, ráðuneytum eða samsvarandi erlendum aðilum

Þættirnir eru metnir til stiga, hver þáttur gefur hæst 3 stig. Hver 3 stig eru metin til 1 launaflokks.

5. Tímabundin vik frá verksviði

Sé starfsmanni falið tímabundið verkefni sem felur í sér meira umfang eða ábyrgð en gert er ráð fyrir í starfslýsingu eða viðvarandi verksviði hans á stofu skal hann fá hækkun launa meðan á því stendur. Gera skal tímabundinn sérsamning um starfsskyldur og greiðslur. Hafi starfsmaður starfað lengur en 18 mánuði á 24 mánaða tímabili á þessum kjörum verða þau varanleg.

6. Endurmat starfskjara

Einu sinni á ári skulu störf starfsmanns/starfskjör metin sameiginlega og þeir þættir endurmetnir sem hafa áhrif til hækkunar á röðun hans innan ramma skv. gr. 3-4 í samningi þessum og með tilliti til þess hvort starf skuli færð til annars starfaflokks (starfsheiti). Yfirmaður boðar enn fremur hvern starfsmann á fund til að ræða starf og starfssvið hans.

7. Endurmat röðunar

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirliggjandi forsendur samstarfsnefndar um röðun, á hann rétt á því að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar skv. 11. kafla núgildandi kjarasamnings.

8. Ákvæði um endurskoðun

Aðilar eru sammála um að endurskoða stofnanasamning þennan árlega ef annar hvor aðili óskar þess.

9. Gildistími

Stofnanasamningur þessi tekur gildi frá 1. september 2014

10. Endurskoðunarákvæði

Samningur þessi verði endurskoðaður þegar annar hvor samningsaðili óskar.



Staður og dagsetning Bolungarvík 17. sept. 2014

F.h. Heilbrigðisnefndar Vestfjarða
Með fyrirvara um samþykki nefndar

Fyrir hönd FÍN


Jón Reynir Sigurvinsson formaður


Hlynur Reynisson

Samningurinn er gerður í tveim eintökum og heldur hvor aðili einu eintaki.