

# Reykjavíkurborg

annars vegar

og

## Félag íslenskra náttúrufræðinga

hins vegar

gera með sér svofelldan

### samning

um breytingu og framlengingu á kjarasamningi aðila.

## Inngangur

Aðilar eru sammála um að vinna áfram að sameiginlegum markmiðum aðila vinnumarkaðarins um að auka kaupmátt og tryggja efnahagslegan stöðugleika.

Samningsaðilar eru sammála um mikilvægi þess að bæta vinnulag við gerð kjarasamninga m.a. með bættri upplýsingagjöf og að gengið verði frá nýjum kjarasamningi áður en gildandi samningur rennur út.

### 1. Framlenging gildandi kjarasamnings

Samningsaðilar eru sammála um að kjarasamningur aðila framlengist til 31. ágúst 2015 með eftirfarandi breytingum:

a. Almenn launahækkun:

Hinn 1. apríl 2014 skulu laun og launataxtar skv. grein 1.1.1 í kjarasamningi aðila hækka í samræmi við meðfylgjandi launatöflu sbr. fylgiskjal 1.

b. Eingreiðslur:

Við samþykkt kjarasamningsins greiðist sérstök eingreiðsla, kr. 14.600 m.v. fullt starf, hverjum starfsmanni sem var við störf í apríl 2014. Upphæðin greiðist hlutfallslega m.v. starfstíma og starfshlutfall í apríl 2014.

Þann 22. desember 2014 greiðist sérstök eingreiðsla, kr. 20.000 m.v. fullt starf, hverjum starfsmanni sem var við störf í nóvember 2014. Upphæðin greiðist hlutfallslega m.v. starfstíma og starfshlutfall í nóvember 2014.

Þann 1. júní 2015 greiðist sérstök eingreiðsla, kr. 20.000, m.v. fullt starf, hverjum starfsmanni sem var við störf í apríl 2015. Upphæðin greiðist hlutfallslega m.v. starfstíma og starfshlutfall í apríl 2015.

Fyrirgreindar greiðslur ná til allra starfsmanna í föstu ráðningarsambandi utan þeirra sem eru í launalausum leyfi.

c. Persónuuppbætur

Desemberuppbot skv. gr. 1.7.1 verður á árinu 2014 kr. 79.500

Orlofsuppbot skv. gr. 4.2.2. verður á árinu 2014 kr. 39.500 og á árinu 2015 kr. 40.500.

d. Grein 1.3.1 breytist með eftirfarandi hætti:

Starfsheiti náttúrufræðingur 1 og heilbrigðisfulltrúi falla út og inn koma eftirfarandi starfsheiti:

**Fulltrúi í heilbrigðiseftirliti**

**lfl. 318**

Starfsmaður í heilbrigðiseftirliti án löggildingar.

**Heilbrigðisfulltrúi 1**

**lfl. 322**

Með amk. 6 mánaða starfsreynslu og löggildingu sem stýrir verkefnum/eftirliti með flokki fyrirtækja.

**Heilbrigðisfulltrúi 2**

**lfl. 326**

Með mikla starfsreynslu og löggildingu, ber ábyrgð á og stýrir teyllum og/eða umfangsmiklum verkefnum /eftirliti með flokki fyrirtækja og/eða er staðgengill deildarstjóra.

Önnur starfsheiti samkv. greininni breytast sem hér segir í samræmi við röðun í nýrri launatöflu sbr. fylgiskjal 1:

Náttúrufræðingur/Arkitekt

lfl. 307

Náttúrufræðingur/Arkitekt að nokkru undir umsjón annarra fyrstu 3 mánuði í starfi

Sérfræðingur

lfl. 313

Náttúrufræðingur/Arkitekt sem starfar sjálfstætt að Verkefnum

Sérfræðingur sem stýrir verkefnum

lfl. 315

Verkefnisstjóri 1

lfl. 322

Náttúrufræðingur/Arkitekt sem starfar sjálfstætt, stýrir og þróar verkefni. Hefur eftirlit með aðkeyptum ráðgjöfum/ hönnuðum/ verktökum

Verkefnisstjóri 2

lfl. 326

Náttúrufræðingur/Arkitekt sem starfar sjálfstætt og stýrir umfangsmiklum verkefnum og teyllum og/eða er staðgengill

Verkefnisstjóri 3 lfl. 329  
Náttúrufræðingur/ Arkitekt sem stýrir og ber ábyrgð  
á umfangsmiklum verkefnum. Ber fjárhagslega og fag-  
lega ábyrgð og tekur þátt í stefnumótun. Starfsmaður  
hefur mannaforráð og/eða er staðgengill

Deildarstjóri lfl. 333  
Deildarstjóri með mannaforráð.  
Staðgengill forstöðumanns.

Þá bætist við eftirfarandi starfsheiti:

Forstöðumaður lfl. 337

Grein 1.3.2.3 fellur út.

e. Grein 1.3.2.1 breytist og verður eftirfarandi:

#### *1.3.2.1 Fagreynsla, starfsreynsla og símenntun*

Fagreynsla og starfsreynsla er metin með eftirfarandi hætti:

- Eftir 1 ár í starfi hjá Reykjavíkurborg raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella
- Eftir 2ja ára faglega reynslu í starfsgrein sinni raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella
- Eftir 3ja ára faglega reynslu í starfsgrein sinni raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella
- Eftir 5 ára faglega reynslu í starfsgrein sinni raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella
- Eftir 7 ára faglega reynslu í starfsgrein sinni raðast starfsmaður 1 þrepi i ofar en ella
- Eftir 9 ára faglega reynslu í starfsgrein sinni raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella

Til þess að fá fagreynslu í starfsgrein metna þarf starfsmaður að leggja fram gögn sem staðfesta þann starfstíma sé þess óskað. Einungis er metin fagreynsla í viðkomandi starfsgrein sem aflað er eftir að formlegu grunnnámi á háskólastigi lýkur.

Við framkvæmd þessarar breytingar munu áunnir launaflokkar vegna starfs- og fagreynslu falla niður þegar starfsmanni er varpað í nýtt kerfi.

Gert er ráð fyrir að hver stofnun/fyrirtæki setji fram starfsþróunaráætlun fyrir alla starfsmenn í starfsáætlun sinni í starfsmannamálum til að tryggja eðlilega starfsþróun og símenntun starfsmanna í samræmi við starfsmannastefnu Reykjavíkurborgar.

## **2. Starfsþróunarsetur háskólamanna**

Aðilar eru sammála um að viðbótar 0,1% framlag til starfsmenntunar, sem samþykkt var í forsendunefnd aðila þann 18. febrúar 2013, verði hluti af iðgjaldi Reykjavíkurborgar til Starfsþróunarseturs háskólamanna.

Ný grein 15.10 bætist við með eftirfarandi orðalagi:

### **15.10. Greiðslur til Starfsþróunarseturs háskólamanna**

Vinnuveitandi greiðir mánaðarlega framlag til Starfsþróunarseturs háskólamanna er nemur 0,7% af heildarlaunum félagsmanna frá og með 1. apríl 2014.

## Undirbúningur næstu samninga

Við gildistöku samnings þessa hefjast viðræður um endurnýjun kjarasamnings sem taki gildi við lok samnings þessa. Unnið verður eftir eftirfarandi viðræðuáætlun sem telst hluti samningsins.

### Viðræðuáætlun

#### *Markmið*

Aðilar munu hefja viðræður í kjölfar gildistöku samnings þessa vegna þess kjarasamnings sem framlengdur er og gildir til 31. ágúst 2015 með það fyrir augum að ljúka gerð nýs kjarasamnings fyrir þann tíma. Markmiðið verði vaxandi kaupmáttur, efnahagslegur stöðugleiki og lág verðbólga, bætt samkeppnisstaða atvinnulífsins og stöðugt gengi krónunnar. Aðilar eru sammála um mikilvægi þess að skapa raunhæfar væntingar í samfélaginu til mögulegs ávinnings af kjarasamningum.

#### **Megináherslur viðræðna:**

##### *Mat á menntun*

Markmið samningsaðila er að endurskoða og samræma með hvaða hætti mat á menntun háskólamenntaðra starfsmanna Reykjavíkurborgar er metin til launa. BHM mun fyrir lok janúar 2015 tryggja að fyrir liggi greining á menntun félagsmanna aðildarfélaga BHM hjá Reykjavíkurborg. Þessi greining verði lögð til grundvallar í næstu kjarasamningsviðræðum.

##### *Hæfni- og árangursmatskerfi*

Aðilar eru sammála um að kanna til hlítar möguleikana á að þróa kynhlutlaust viðbótarlaunakerfi. Í kjölfarið verði lagt mat á hvort æskilegt er að innleiða kynhlutlaust viðbótarlaunakerfi hjá Reykjavíkurborg og skal það mat liggja fyrir í lok janúar 2015.

##### *Ný launatafla*

Vinna við endurskoðun á nýrri launatöflu verður áframhaldið á samningstímanum. Fyrir lok september 2014 verði hafnar viðræður um mögulegar útfærslur á launatöflunni sem samið verði um að taki gildi við upphaf næsta kjarasamnings aðila.

##### *Samningsumboð*

Fyrir lok maí 2014 leggi samningsaðilar skriflega fram skipun samninganefnda og umboð þeirra til samningaviðræðna.

##### *Sérmál önnur en launaliðir*

Viðræður um breytingar á þeim ákvæðum gildandi kjarasamninga sem ekki varða launalið verði skipulagðar fyrir lok janúar 2015. Miðað skal við að kröfur komi fram fyrir lok nóvember 2014.

### *Endurskoðun viðræðuáætlunar*

Fyrir lok apríl 2015 skulu aðilar sameiginlega meta stöðu viðræðna og þörf fyrir endurskoðun viðræðuáætlunar.

### *Launaliðir*

Viðræður um launaliði hefjist í byrjun apríl 2015 á grundvelli krafna sem þá skulu vera komnar fram. Jafnframt verða aðrir þættir kjarasamninga ræddir að því marki sem lausn ágreiningsefna um þá kann að tengjast samningum um launaliði.

### *Fundaáætlun / tímasett markmið*

Þegar kröfur liggja fyrir geri aðilar áætlun um framgang viðræðna ásamt tímasettum markmiðum.

## Gildistími

Samningur þessi gildir til 31. ágúst 2015 og rennur þá út án frekari fyrirvara.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp á lögformlegan hátt til afgreiðslu. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir kl. 16:00 þann 30. apríl 2014 skoðast samningurinn samþykktur. Atkvæðisbærir félagsmenn stéttarfélagsins um samning þennan eru einungis þeir sem starfa hjá Reykjavíkurborg.

Reykjavík 16. apríl 2014

F h. Reykjavíkurborgar,  
með fyrirvara um samþykki borgarráðs

*Go Newman*  
*Helgufríð Ragnúð*  
*Kristinn Þorbergsson*  
*Keisrinn Einarsson*  
*Jóa Þórunn Þorvaldsson*

F h. Félags íslenskra nátturufraeðinga,  
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

*Páll Hallgrímsson*  
*Svara S. Stefánsson*  
*Lýga Ólafsson*  
*Guðmundur J. Guðmundsson*  
*Marianne Ólafsson*

## Bókun

Í stað núverandi bókunar 2 kemur:

Samningsaðilar eru sammála um að endurskoða og endurbæta upplýsingagjöf um laun félagsmanna til FÍN og skal Reykjavíkurborg senda félaginu tvisvar á ári, apríl og október upplýsingar um grunnröðun einstakra félagsmanna, ásamt upplýsingum um viðbótarflokka vegna menntunar og þrepa vegna starfsreynslu og fagreynslu.

## Yfirlýsing

### *Kynbundinn launamunur*

Þann 1. október síðastliðinn var samþykkt í borgarstjórn aðgerðaáætlun í 11 liðum til að sporna gegn kynbundnum launamun. Meðal annars var farið í umfangsmikið fræðsluáttak þar sem áhersla var lögð á breytt viðhorf þeirra sem fara með launasetningu hjá borginni og að stilla saman strengi stjórnenda til að takast á við verkefnið að útrýma kynbundnum launamun. Meðal verkefna í aðgerðaáætluninni er stórukin áhersla á upplýsingagjöf til stjórnenda, starfsmanna og almennings um launamál sem og að skerpa á reglum um launasetningu og eftirfylgni þeirra. Þá var samþykkt að unnar verði árlegar launaúttektir úr launagögnum borgarinnar og skoðun verði hafin á innleiðingu á nýju viðbótarlaunakerfi.

Fulltrúar Félags íslenskra náttúrufræðinga munu fylgjast náið með þessari vinnu.