

Stofnanasamningur
Náttúrustofu Norðausturlands
og
Félags íslenskra náttúrufræðinga

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til þeirra félagsmanna Félags íslenskra náttúrufræðinga (FÍN) sem ráðnir eru til starfa hjá Náttúrustofu Norðausturlands. Samningurinn er hluti kjarasamnings félagsins og Náttúrustofunnar dags. 21. september 2006.

2. Almennar skilgreiningar

Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafi áhrif á laun og með hvaða hætti, er vísiregla gagnvart öðrum starfsmönnum svo að tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

3. Skilgreining starfsheita og röðun í launaflokka

Röðun starfs byggir á starfslýsingum og miðast við að um viðvarandi/stöðugt verk svið sé að ræða og skulu skilgreiningar starfaflokkunar Hagstofunnar (nú ÍSTARF95, 2. útgáfa) hafðar til hliðsjónar.

Skilgreining á starfsheitum og röðun í launaflokka byggist m.a. á viðvarandi verk sviði, ábyrgð og menntun. Við mat á ábyrgð skal taka mið af faglegrri, fjárhagslegri, stjórnunarlegri ábyrgð og ábyrgð á verkum. Líta skal til þess hvar tiltekið starf er staðsett innan skipurits stofnunar eða annars formlegs skipulags. Líta til atriða eins og umfangs starfs, verkefna, álags viðfangsefna sem í starfinu felast. Líta skal til þeirrar færni (menntun/kunnáttustig/sérhæfing/fyrri reynsla) sem þarf til að geta innt starfið af hendi og sjálfstæðis sem viðkomandi hefur í vinnubrögðum.

Í tilvikum þar sem starfsmaður fellur ekki að hinum almennu skilgreiningum starfsheita er heimilt með samkomulagi í samstarfsnefnd að raða honum sérstaklega.

3.1 Skilgreiningar starfsheita

Eftirfarandi starfsheiti miða við grunnmenntun starfsmanns (BS/BA) og er skilgreining starfsheita og launaflokkur eftirfarandi:

<i>Starfsheiti</i>	<i>launaflokkur</i>
<i>N-I</i> Náttúrufræðingur án starfsreynslu. Hann starfar undir daglegri stjórn og leiðsögn yfirmanna sinna. Hann nýtir kunnáttu sína og menntun við úrlausn þeirra verkefna sem honum eru falin. Eftir 3 mánuði í starfi flyst starfsmaðurinn í starfsheitið S-I	5
<i>S-I</i> Sérfræðingur sem vinnur sjálfstætt að verkþáttum eða verkefnum, sem krefjast faglegrar hæfni og sérþekkingar. Eftir 12 mánuði í starfi sem S-I flyst starfsmaðurinn í starfsheitið S-II.	8



<i>S-II Sérfræðingur</i> sem hefur umsjón með verkefnum, sem krefjast faglegrar hæfni og sérþekkingar.	10
<i>S-III Sérfræðingur</i> sem hefur umsjón með stærri verkefnum eða mörgum smærri verkefnum og ber faglega ábyrgð á þeim. Hann sinnir faglegri ráðgjöf, þróun og áætlanagerð í samráði við sviðsstjóra eða forstöðumann.	13
<i>V Verkefnisstjóri</i> hefur umsjón með og ber ábyrgð á verksviði sem felur í sér verkstjórn (aðstoðarmann eða annarra sérfræðinga). Hann sinnir faglegri ráðgjöf, þróun og gerir rannsóknaráætlanir í samráði við forstöðu- mann eða sviðsstjóra.	19
<i>F Forstöðumaður</i> annast stjórnun, áætlanagerð og sér um daglegan rekstur Náttúrustofunnar og er ábyrgur fyrir samskiptum við sveitarfélög, stofnanir, fyrirtæki, fjölmiðla og ráðuneyti. Hann tekur einnig þátt í rannsóknum og þjónustuverkefnum sem fram fara á vegum stofunnar eins og kostur er hverju sinni.	23

3.2 Þættir sem bætast við grunnröðun

Raða skal í launaflokk m.t.t.:

- a) starfsbundinna þátta.
- b) einstaklingsbundinna þátta

Þar gildir eftirfarandi:

3.2.1 Starfsbundnir þættir

3.2.1.1 Viðbótarmenntun

Ef gerð er krafa um viðbótarmenntun umfram grunnmenntun (BA/BS) í starfslýsingu skal hún metin til viðbótar við grunnröðun til launaflokka sem hér segir:

- | | |
|--|----------------|
| • Diplóma eða sambærilegt nám (60 ECTS) | 2 launaflokkar |
| • Meistaránám (90-120 ECTS) | 4 launaflokkar |
| • Doktors- eða sambærileg gráða (180 ECTS) | 6 launaflokkar |

Lengra formlegt grunn nám skal metið með sambærilegum hætti.

3.2.1.2 Aðrir viðvarandi starfsbundnir þættir

Mat á starfsbundnum þáttum fer fram árlega og getur leitt til hækkunar á launum. Mati skal lokið í nóvemberlok ár hvert. Svo að tryggt sé að ákvörðun sé tekin með málefnalegum hætti og jafnræðis sé gætt fer fulltrúi stéttarfélags árlega yfir matið.

Álag

Ábyrgð

Umfang starfs

Frammistaða

Leiðbeining og fræðsla

Virk þátttaka út á við í kynningar- og uppfærðslustarfi

*Vinna með nefndum, stofnunum, ráðuneytum eða samsvarandi erlendum aðilum
Vinna við erfiðar aðstæður og fjarri föstum vinnustað*

Þættirnir eru metnir til stiga, hver þáttur gefur hæst 3 stig.

- Hver 3 stig eru metin til 1 launaflokks

3.2.2 Einstaklingsbundnir þættir

3.2.2.1 Menntun sem nýtist í starfi

Sérstaklega skal meta formlega framhaldsmenntun sem lokið er með viðurkenndri prófgráðu og ekki er þegar metin við grunnröðun starfsins (3.1 og 3.2.1.1). Menntunin þarf að nýtast í starfi og því miðað við að hún sé á fagsviði viðkomandi. Miða skal við að diplóma (60 ECTS) leiði til hækkunar um 2 launaflokka, meistaragráða leiði til hækkunar um 4 launaflokka og doktors- eða sambærileg gráða um 6 launaflokka, en þó aldrei hærra en launataflan leyfir. Styttra formlegt nám skal metið með sambærilegum hætti.

Endurmenntun:

Endur- og símenntun sem nýtist í starfi skal metin með eftirfarandi hætti:

Námskeið vega minnst 1 ECTS einingu og mest 5 ECTS einingar. Námskeið séu haldin af viðurkenndum aðilum (s.s. Endurmenntunarstofnun HÍ, stéttarfélögum eða fagfélögum). Námsdöl við stofnanir eða önnur skipulögð menntun á háskólastigi getur gefið allt að 20 einingar. Þátttaka í fagráðstefnum getur gefið allt að 6 ECTS einingum mest ef þátttakandi er sjálfur fyrirlesari.

- 30 einingar eru metnar til 1 launaflokks

Hámarksfjöldi launaflokka sem fæst með endurmenntun er 3 launaflokkar.

3.2.2.2 Reynsla:

Með starfsreynslu í samningi þessum er bæði átt við:

- a) vinnu á fagsviði eftir að háskólanám er hafið
- b) nám og vinnu á fagsviði að loknu BSC/BA prófi.

1 ár í starfi	1 launaflokkur
5 ár í starfi	2 launaflokkur til viðbótar
7 ár í starfi	1 launaflokkur til viðbótar

4. Tímabundin vik frá verksviði

Sé starfsmanni falið tímabundið verkefni sem felur í sér meira umfang eða ábyrgð en gert er ráð fyrir í starfslýsingu eða viðvarandi verksviði hans á stofu skal hann fá hækkun launa meðan á því stendur. Gera skal tímabundinn sérsamning um starfsskyldur og greiðslur. Hafi

starfsmaður starfað lengur en 18 mánuði á 24 mánaða tímabili á þessum kjörum verða þau varanleg.

5. Endurmat starfskjara

Einu sinni á ári skulu störf starfsmanns/starfskjör metin sameiginlega og þeir þættir endurmetnir sem hafa áhrif til hækkunar á röðun hans skv. gr. 3-4 í samningi þessum og með tilliti til þess hvort starf skuli fært til annars starfaflokks (starfsheiti). Yfirmaður boðar enn fremur hvern starfsmann á fund til að ræða starf og starfssvið hans.

6. Endurmat röðunar

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirliggjandi forsendur samstarfsnefndar um röðun, á hann rétt á því að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar skv. 11. kafla núgildandi kjarasamnings.

7. Greiðslur vegna skrifa, fyrirlestrahalds og veggspjalda

Greiðslum vegna skrifa er ætlað að vera afkastahvetjandi og þannig stuðla að hraðari fullvinnslu gagna. Einnig er þeim ætlað og að styrkja ímynd Náttúrustofunnar, enda getur slík kynning aukið álit á stofunni fyrir vísinda og fræðslustarf. Aðeins er greitt fyrir þætti sem eru á fagsviði Náttúrustofunnar og gerðir eru í nafni hennar.

Greitt er í formi yfirvinnutíma

Tímafjöldi

A. Skriftir -frágangur verkefna

Innlend rit	20
Innlend fagrit (ritrýnd)	40
Erlend fagrit (notes eða brief communications)	30 - 50
Erlend fagrit (ritrýndar greinar og yfirlitsgreinar)	70 – 100
Bækur eða bókakaflar verði metnir sem ígildi greina.	

B. Óvenju umfangsmikil verkefni (ráðstefnur, koma upp tækjabúnaði, undirbúningur og skipulag nýrra verkefna)	10 – 100
--	----------

8. Hlífðarfatnaður

Stofnunin sér starfsmönnum fyrir nauðsynlegum hlífðarfatnaði við vinnu þeirra og endurnýjar eftir eðlilegt slit eða óhöpp. Hlífðarfatnaður falli að þörfum hvers starfs og getur verið einstaklingsbundinn eða samnýttur. Dæmi um einstaklingsbundinn hlífðarfatnað er vind- og regnheldur göngujakki og buxur (goretex eða sambærilegt), gönguskór, flíspeysa, húfa og vettlingar. Dæmi um samnýttan hlífðarfatnað er vöðlur, rannsóknasloppur, gúmmístígvél, gúmmígalli og gúmmihanskar.

Stofnunin getur farið fram á að hlífðarfatnaður og áhöld séu merkt stofnuninni. Ef starfsmaður telur að hlífðarfatnaður eða áhöld sem stofnunin veitir uppfylli ekki þær kröfur sem starfsmaðurinn gerir er í undantekningartilvikum hægt að semja um að starfsmaður fái

greiðslu sem samsvarar þeim kostnaði sem stofnunin ber vegna annarra starfsmanna og að starfsmaður útvegi sér sjálfur viðkomandi hlífðarfatnað eða áhald.

10. Ákvæði um endurskoðun

Aðilar eru sammála um að endurskoða stofnanasamning þennan árlega ef annar hvor aðili óskar þess.

10. Gildistími

Stofnanasamningur þessi gildir frá 1. júní 2016 og gildir til 31. desember 2017, en aðilar eru sammála um að þá taki nýr stofnanasamningur gildi frá og með 1. janúar 2018.

Reykjavík, 19. desember 2018

f.h. Náttúrustofu Norðausturlands



f.h. Félags íslenskra náttúrufræðinga



**Samkomulag Náttúrustofu Norðausturlands og
Félags íslenskra náttúrufræðinga um laun námsmanna í raungreinum**

1. Samkomulag þetta nær til þeirra námsmanna í raungreinum sem eiga aukaaðild að Félagi íslenskra náttúrufræðinga (FÍN) og starfa hjá Náttúrustofu Norðausturlands. Aukafélagi hefur lokið a.m.k. 30 einingum til fyrsta háskólaprófs í raungreinum.
2. Námsmaður skal raðast í launaflokka sbr. kjarasamningi félagsins við fjármálaráðherra, eins og hann er á hverjum tíma.

Röðun í launaflokk verði sem hér segir:

Námsmaður sem lokið hefur 30 einingum.	1
Námsmaður sem lokið hefur 60 einingum.	2
Námsmaður sem lokið hefur 90 einingum.	3

3. Laun skv. samkomulagi þessu séu einungis greidd þeim sem rétt eiga að aukaaðild að FÍN.
4. Gildistími samkomulags þessa er frá 1. júní 2016. Heimilt er að endurskoða samkomulagið á sama tíma og stofnanasamning Náttúrustofu Norðausturlands og FÍN.

Reykjavík, 19. desember 2018

f.h. Náttúrustofu Norðausturlands



f.h. Félags íslenskra náttúrufræðinga


