

# STOFNANASAMNINGUR

## 1. gr. Inngangur

Stofnunar­samningur þessi telst hluti af kjarasamningi FÍN og Reykjalundar frá 27. júní 2005 sem tekur mið af 11. kafla kjarasamnings FÍN og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs.

## 2. gr. Gildissvið

Samkomulag þetta nær til allra starfsmanna á Reykjalundi sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi FÍN.

## 3. gr. Markmið stofnana­samnings

Með gerð stofnana­samning stefna samningsaðilar að eftirfarandi markmiðum:

- Að þróa og útfæra skilvirkt launakerfi sem taki mið af þörfum, verkefnum og markmiðum stofnunar, hvetji til árangurs og að starfsmenn getið aukið við hæfni sína og þróast í starfi.
- Að launakerfið miðast við að ráða, halda í og byggja upp starfsmenn sem hafa hæfni og vilja til að leysa þau verkefni sem stofnuninni er ætlað að sinna.
- Að launakerfið verði sveigjanlegt og gagnsætt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefna­legum hætti.
- Að launakerfi nýtist sem stjórn­tæki til að ná fram markmiðum stofnunar og verði starfsmönnum hvatning til markvissari vinnu og aukinna afkasta.
- Að launakerfið stuðli að jafnrétti kynja. Konur og karlar njóti sömu kjara fyrir sambærileg störf.
- Að leitast verði við að umbuna starfsmönnum sérstaklega t.d. með því að tengja tilteknar launagreiðslur árangri í starfi.

## 4. gr.

### Röðun starfa í launaflokka.

Við röðun starfa í launaflokka skal meta verkefni og skyldur sem í starfinu felast auk þeirra færni sem þarf til að geta innt starfið af hendi. Starfslýsingar skulu liggja til grundvallar við röðun.

Nýtt er heimild skv. bókun 3 með kjarasamningi FÍN og fjármálaráðherra frá 20. júní 2014 til að nota launatöflu BHM.

Við röðun starfs í launaflokka skal litið til eftirfarandi þátta:

- Kröfu um tiltekna lágmarks menntun sem þarf til að gegna starfi.
- Stöðu starfs samkvæmt starfslýsingu (stöðugt/viðvarandi verksvið).
- Stöðu starfs samkvæmt starfsheiti (samræming á milli starfsstétta).
- Verkefnalegrar umsjónar og ábyrgðar sem fylgir starfi (stöðugt/viðvarandi verksvið).
- Stjórnunarlegrar ábyrgðar og mannaforráða sem fylgir starfi (stöðugt/viðvarandi verksvið).

Með stofnanasamningi þessum er fylgiskjal II og III sem hefur að geyma grunnröðun starfa í launaflokka hjá Reykjalundi. Stofnun skal heimilt að raða sérstakleg störfum annarra stjórnenda en greinir í fylgiskjali II.

## 5. gr.

### Persónu- og tímabundnir þættir.

Við ákvörðun launa skal litið til persónu- og tímabundinna þátta sem varða sérhvern starfsmann. Meta skal persónu- og tímabundna þætti sem álag á launaflokka og getur vægi álags að hámarki numið 8 þrepum af viðkomandi launaflokki samkvæmt gildandi launatöflu, sbr. 2. mgr. 4. gr. Starfsmaður sem hefur áunnið sér hækkun, vegna persónubundinna þátta o.fl., ofan á grunnlaunatöflu launaflokks sem er umfram 8 þrep færast í næstu launatölu í næsta launaflokki fyrir ofan.

### A. Námskeið og menntun

Um viðmið launa vegna persónubundinna þátta skal litið til viðbótarmenntunar og starfsreynslu í viðkomandi starfsgrein sem gerir starfsmann hæfari til starfans. Skal byggt á eftirfarandi viðmiðum:

Námskeið/fagráðstefnur	120 stundir 1 þrep
Námskeið/fagráðstefnur	240 stundir 2 þrep
Námskeið/fagráðstefnur	360 stundir 3 þrep
Formlegt nám að lág. 15 ein., sem nýtist í starfi	1 lfl
Meistaránám	2 lfl
Sérfræðiviðurkenning frá HTR	3 lfl
Doktorsnám	4 lfl

Hækkanir vegna sérnáms samkvæmt þessum kafla ber að meta svo, að launaflokkar sem áunnist hafa á fyrri stigum koma til frádráttar.

### B. Starfsreynsla eftir útskrift.

Eftir 3 ára starf í fagi	1 þrep
Eftir 6 ára starf í fagi	2 þrep
Eftir 9 ára starf í fagi	3 þrep

### C. Mat á tímabundnum þáttum.

Um viðmið launa vegna tímabundinna þátta er heimilt að líta til viðbótarábyrgðar og/eða álags vegna sérstakra verkefna, sbr. einkum eftirfarandi:

- Álag vegna aukinna verkefna eða manneklu.
- Álag vegna sérstakra verkefna sem ráðist er í.
- Þjálfun og umsjón með nýliðum og nemum.
- Sérstök hæfni, árangur og frammistaða sem starfsmaður hefur sýnt í starfi.
- Fyrirlestrar, fræðsluerindi og greinaskrif utan stofnunar.

PA  
MG

CG

Greiðslur, sem heimilt er að greiða vegna tímabundinna þátta, geta að hámarki numið 4 þrepum af viðkomandi launaflokki. Framangreindir þættir geta verið breytilegir frá einum tíma til annars og álag á laun því breytilegt. Ofangreinda þætti skal endurskoða við breytingar á starfssviði starfsmanns eða eftir nánari útfærslu í stofnanasamningi.

Ef tímabundið verkefni hefur varað lengur en í tvö ár skal gerður ótímabundinn samningur.

Umsóknum með áritun og samþykki viðkomandi yfirmanns skal koma til launaskrifstofu og /eða til frekari umfjöllunar yfirmanns starfsmannamála.

#### **D. Sérstök tímabundin umbun.**

Heimilt er að greiða sérstaka umbun umfram mánaðarlaun sem aldrei skal þó nema hærri fjárhæð en 30.000 kr á mánuði. Það hámark tekur ekki breytingum á samningtímanum. Umbun þessi greiðist vegna sérstakrar tímabundinna þátta sem ekki falla undir 5. grein C lið og greiðist aldrei lendum en áhrif þeirra þátta vara.

#### **6. gr.**

##### **Hlutverk samstarfnefndar**

Samstarfnefnd skal annast endurskoðun og breytingar á stofnanasamningi sbr. grein 11.1.3 í kjarasamningi. Þar skal og samið um röðun starfa skv. 25. gr. Laga nr. 94/1986.

Samstarfnefnd skal enn fremur fjalla um ágreiningsmál sem upp kunna að koma vegna framkvæmdar stofnanasamnings.

Að öðru leyti skal um starfhætti samstarfnefndar fara samkvæmt ákvæðum greinar 11.2.4. í kjarasamningi.

#### **7 gr.**

##### **Gildistími og endurskoðun.**

Gildistími stofnanasamnings er frá 1. júlí 2014.

Stofnanasamningur þessi skal endurskoðaður þega annarhvor samningsaðila óskar

#### **8. gr.**

##### **Undirritun stofnanasamnings.**

Stofnanasamningur er undirritaður af aðilum samnings án sérstaks fyrirvara og hér með staðfestur af fulltrúum í samstarfsnefnd.

Reykjalundi, 04.02.2015

Fulltrúar Reykjalundar  
í samstarfsnefnd

Fulltrúar starfsmanna  
í samstarfsnefnd


Með samningi þessum eru eftirfarandi fylgiskjöl:

- I. Vísinda- og ritstörf
- II. Fylgiskjal um grunnröðun starfa í launatöflu.
- III. Fylgiskjal um grunnröðun starfa í launatöflu.
- IV. Næstu verkefni samstarfnefndar.

PA  
MG

CC

AS

## Fylgiskjal I

### Vísinda- og ritstörf

Vísindarannsóknir, birting fræðigreina í ritrýndum tímaritum og kynning fræðilegs efnis á ráðstefnum getur verið metin til launa hafi verkefnið verið unnið í samráði við yfirmann og hlotið fornlegt samþykki framkvæmdastjórnar RL.

Það er sameiginlegur skilningur aðila að mikilvægt sé að ýta undir rannsókarstörf, birtingu fræðilegra greina, fræðslu og að fylgst sé með nýjungum í rannsóknar-aðferðum.

Ljúki náttúrufræðingur umfangsmiklu verkefni, getur hann sótt um aukabóknun, enda hafi honum sannanlega ekki verið greitt að fullu fyrir verkefnið með öðrum hætti. Verkefnið skal vera á verksviði stofnunar og samræmast markmiðum hennar í samráði við yfirmann.

Beiðni um slíka aukabóknun skal beina til framkvæmdastjórnar RL. Framkvæmdastjórn samþykkir eða hafnar þóknun innan fjögurra vikna frá því að beiðnin berst henni til afgreiðslu.

Við ákvörðun aukabóknunar skal hafa hliðsjón af eftirfarandi verkefnaflokkum. Full aukabóknun skal miðast við neðangreint hlutfall af launaflokki 6-0.

#### Fræðistörf.

##### Ritverk:

Erlend fagrit (ritrýnd)	50%
Innlend fagrit (ritrýnd)	40%
Birting greina og bókarkafli (ákvörðun ritstjórnar)	33%
Ráðstefnuritgerðir	25%
Greinar í innlend rit og dagblöð	10%





##### Samning fræðsluefnis og undirbúningur fræðslu:

Hönnun og skipulagning námskeiða	15-33%
Fræðsla útávið fyrir hönd stofnunar	2-15%

Með fagrit er átt við innlend og erlend vísindarit, sem birta ritgerðir og greinar einungis eftir sérfræðilega umfjöllun umsagnaraðila (ritrýnd).

Með ráðstefnuritgerð er átt við ritgerð, sem kynnt er á ráðstefnu (þ.m.t. svonefndir „posterar“).

Með samningu fræðsluefnis og undirbúningi fræðslu er átt við það t.d. þegar námskeið sem ætlað er að mæta tilteknum þörfum skjólstæðinga eða fagmanna er búið til frá grunni.

  
  
  
 Síða 5 af 8

## Fylgiskjal II

### Grunnröðun starfa í launatöflu frá 1. júlí 2014

#### L.fl. Heiti starfs

- 8 Náttúrufræðingur
- 12 Yfirmáttúrufræðingur

AS

MA SH CE

Fylgiskjal III

Grunnröðun starfa í launatöflu frá 1. janúar 2015

L.fl   Heiti starfs

- 9      Náttúrufræðingur
- 13     Yfirnáttúrufræðingur

PH      AS  
MG      CG

## Fylgiskjal IV.

### Næstu verkefni samstarfsnefndar

Samstarfsnefnd mun vinna að áframhaldandi þróun á nýju launakerfi, yfirfara og samræma starfslýsingar og starfsheiti.

PH BH  
MG G.